

İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığından:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV DUYURUSU

Göç İdaresi Başkanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde istihdam edilmek üzere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 6 ncı maddesi ile 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik’in 8 inci maddesi uyarınca sözlü/uygulamalı sınav başarı sırasına göre yapılacak yerleştirme ile 3 (üç) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

I. BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48’inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, (Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının iki katına kadar başvuru yapabilirler)

ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıllık, diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; Bilişim Personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde Bilişim Personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi ve güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

BAŞVURULACAK KADRO POZİSYONLARI

BİLİŞİM PERSONELİ POZİSYONU	ALINACAK PERSONEL SAYISI	SINAVA ÇAĞRILACAK ADAY SAYISI	ÇALIŞMA SÜRESİ	AYLIK BRÜT SÖZLEŞME ÜCRETİ (TL.)
İŞ ZEKASI UZMANI	1	10	TAM ZAMANLI	ÜCRET TAVANININ 2 KATINA KADAR
KIDEMLİ .NET UZMANI	1	10		ÜCRET TAVANININ 3 KATINA KADAR
AĞ UZMANI	1	10		ÜCRET TAVANININ 3 KATINA KADAR

B- ÖZEL ŞARTLAR

1. İŞ ZEKASI UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar)

a) Veri ambarı, veri entegrasyonu veya iş zekâsı alanlarında en az üç (3) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,

b) SQL, PL/SQL, Oracle veri tabanı uygulamaları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

c) Oracle Analytics Server (OAS) ve/veya Oracle Business Intelligence Enterprise Edition (OBIEE) ortamlarında rapor ve dashboard geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

d) Oracle BI Administration Tool kullanımı, RPD/semantik model geliştirme ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

e) ETL veya ELT yöntemleri, araçları ve veri entegrasyonları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

f) Veri ambarı modelleme, boyutsal modelleme, fact/dimension yapıları ile yıldız (star) ve/veya kar tanesi (snowflake) şema yaklaşımları konusunda bilgi sahibi olmak,

g) Karmaşık SQL sorgularının hazırlanması, sorgu analizi ve performans iyileştirme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

h) Veri Kalitesi, Veri Temizliği ve Veri Doğrulama konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

i) Analitik düşünebilen, problem çözme yeteneğine sahip, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,

j) Dokümantasyona önem vermek ve yapılan çalışmaların teknik dokümantasyonunu düzenli olarak hazırlayabiliyor olmak.

TERCİHEN;

i. Bir kurumda en az bir veri ambarının tasarım, geliştirme veya dönüşüm çalışmalarında aktif rol almış ve iş zekâsı araçlarıyla rapor/dashboard sunmuş olmak.

ii. Oracle WebLogic Server üzerinde sunucu yönetimi, kullanıcı yönetimi, yetkilendirme ve uygulama yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak

iii. Pentaho Community Edition ve/veya Oracle Data Integrator (ODI) ile veri entegrasyonu geliştirmiş olmak

iv. Microsoft Power BI üzerinde rapor, veri modeli ve dashboard geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

2. KIDEMLİ .NET UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Yazılım uzmanı olarak en az 5 (beş) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,

b) Yazılım kalite, güvence, değişiklik yönetimi ve yazılım doğrulama faaliyetlerini gerçekleştirecek bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

c) Yazılım yaşam döngüsü ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,

d) Çok katmanlı mimarı hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

e) .NET Core ile uygulama geliştirmiş olmak,

f) ASP.NET, ASP.NET MVC, ASP.NET CORE MVC, C#, .NET, ADO.NET, IIS 8.0 ve üzeri teknolojilerle uygulama geliştirmiş olmak,

g) JQuery, Bootstrap, AJAX, CSS, XML, Javascript, HTML, HTML5, vb. web teknolojilere hâkim ve tecrübe sahibi olmak,

h) Web servisleri, SOAP, RESTful, WCF, Web API ve Windows Servisleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

i) ORM (Entity Framework, vs.) ve ADO.NET konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

j) MSSQL, Oracle, PostgreSQL veri tabanlarından en az birisi ile entegre uygulama geliştirmiş olmak,

k) Veri tabanlarında Stored Procedure, Function, Trigger yazma konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

l) Team Foundation Server (TFS) , Azure DevOps, Git, Subversion(SVN) gibi konfigürasyon/değişiklik kod yönetim sistemlerini kullanmış ve en az biri hakkında tecrübe sahibi olmak,

m) Design Pattern, Clean Code, SOLID gibi yazılım paradigmalarına hakim olmak,

n) Kurumsal web tabanlı uygulama geliştirme konularında tecrübeli olmak,

o) Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem vermek, esnek çalışma saatlerine ve yoğun iş temposuna uyum sağlayabilmek,

TERCİHEN;

i. Microsoft Certified Solutions Developer (MCSD): Web Applications sertifikasına sahip olmak.

ii. Unit test konusunda bilgi sahibi olmak.

iii. Dağıtık ön bellek mimarilerinin(Redis, MEMCACHED, vb) kullanımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

iv. ELK Stack (Elasticsearch, Logstash, Kibana), Tüm Metin Arama(Full-text search) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

v. Mikroservisler hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

vi. OCR, görüntü işleme kütüphaneleri ve bunların entegrasyonları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

vii. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde çalışmış olmak.

3. AĞ UZMANI (1 Kişi - Tam Zamanlı - Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar)

a) Omurga ve kenar ağ anahtarları, firewall, IPS/IDS, içerik filtreleme, yük dengeleyici, Proxy, SIEM, merkezi kablosuz ağ kontrol cihazı gibi ağ ve güvenlik ürünlerinin kullanıldığı, istihdam edileceği Bilgi işlem Merkezine benzer yapıda ve en az 10000 istemcili bir Bilgi İşlem Merkezinde ağ yöneticiliği yapmış olmak ve en az 5 (üç) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek,

b) Ağ mimarileri tasarımı, planlaması ve entegrasyonu konularında bilgi sahibi olmak,

c) Veri merkezleri ve Felaket Kurtarma/İş Sürekliliği Merkezleri ağ tasarımı kurulum, optimizasyon ve sorun giderme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

d) Bilgi güvenliği süreçleri, iş sürekliliği, risk analizi veya risk yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,

e) Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen (wireshark, tcpdump, netcat gibi) yazılımlar konusunda bilgi sahibi olmak,

f) Yerel Alan Ağ (LAN), TCP/IP, IPV4 - IPV6, Geniş Alan Ağ (WAN), Kablosuz Yerel Alan Ağ (WLAN), Sanal Özel Ağ (VPN), SSL, Dinamik Yönlendirme Protokolleri, IEEE 802.1x ağ teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,

g) IPS, WAF, Dos, Ddos IDS, Antivirüs, DLP, EDR ve Firewall hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

h) Cisco, Palo Alto, Fortigate gibi dünyaca kabul görmüş üreticilerin firewall cihazlarının kurulum, konfigürasyon ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

i) NAC (Network Access Control) teknolojisi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

j) SIEM, Proxy, mail gateway cihazları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

k) PAM ürünleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

l) Honeypot uygulamaları ve süreçleri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

- m) Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulum, yönetim ve dokümantasyon konularında bilgi sahibi olmak,
- n) CCNA ve CCNP sertifikasına sahip olmak veya yetkili eğitim merkezlerinden eğitimi almış olmak (online eğitim kabul edilmeyecektir),
- o) Siber Güvenlik Analisti eğitimlerini almış olmak ve belgelemek (online eğitim kabul edilmeyecektir),
- p) Belgeleme ve düzenli raporlamaya önem veren, esnek çalışma saatlerine ve yoğun iş temposuna uyum sağlayabilir olmak.

TERCİHEN;

- CEH sertifikasına sahip olmak veya yetkili eğitim kurumlarından eğitim almış olmak.

II. BAŞVURU ŞEKLİ VE TARİHİ

Adaylar başvurularını Başkanlığımızın www.goc.gov.tr internet sitesinde yer alan, ilgili sınav duyurusu bölümünde yayımlanacak olan başvuru linki aracılığıyla 28 Eylül 2026 – 04 Ekim 2026 tarihleri arasında saat 23:59:59’a kadar Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> internet adresi üzerinden e-Devlet şifresi ile erişip elektronik ortamda müracaat edeceklerdir. Müracaatlar elektronik ortamda alınacağından, posta yolu ile veya bizzat müracaatlar kabul edilmeyecektir. Başvurular e-Devlet şifresi ile yapılacağından, adayların (www.turkiye.gov.tr) hesabının bulunması zorunludur. Söz konusu hesabın kullanılabilmesi için, adayların e-Devlet şifresi almaları gerekmektedir. Adaylar, e-Devlet şifresini içeren zarfı, PTT Merkez Müdürlüklerinden, şahsen başvuru ile üzerinde T.C. kimlik numarasının bulunduğu kimliği ibraz ederek temin edebilirler.

Adaylar ilan edilen kadro pozisyonlarından yalnızca birine başvurabilirler.

Sisteme yüklenmesi gereken belgeler;

a) Güncel programlama dillerinden en az 2 (iki) tanesinin bilindiğine ilişkin belge veya belgeler, (Transkript belgesi de kabul edilecektir)

b) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda özel şartlar kısmında belirtilen mesleki tecrübeye ilişkin kaşe ve ıslak imza ile onaylanmış hizmet belgesi veya belgeler, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödemek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır.)

c) Başvuruda bulunulan pozisyonda çalışıldığını gösterir belgenin kontrolü amacıyla <https://www.turkiye.gov.tr/skg-tescil-ve-hizmet-dokumu> adresinden alınan barkodlu belge,

d) Fotoğraflı ve detaylı özgeçmiş,

e) Her bir pozisyon için özel şartlar kısmında istenilen sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır),

Adaylardan gerekli durumlarda; sisteme yüklenen belgelerin asılları istenilebilecektir.

Özel şartlar altında yer alan bölümler dışındaki bölümlerden veya yurtdışındaki üniversitelerin denk bölümlerinden mezun olup başvuru yapabilen adayların başvurularının değerlendirilmeye alınabilmesi için e-devlet başvurusu sırasında “Diğer Belgeleriniz” aşaması altında bulunan “Denklik Gösterir Belge” alanına ilgili dokümanı mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.

Adayların başvuruda bulundukları her bir pozisyon için istenilen belgeleri sisteme eksiksiz bir şekilde yüklemeleri gerekmektedir. Yüklenen belgelerdeki yanlışlıklar veya eksikliklerden adaylar sorumlu olacaktır.

Başvuru aşamasında ve sonrasında, sisteme yükledikleri belgelerde gerçeğe aykırılık veya yükledikleri belgelerde herhangi bir tahrifat yaptığı tespit edilen adayların başvuruları geçersiz sayılacak, sınava girip başarılı olsalar dahi sözleşme imzalanmayacak, sözleşme imzalanmışsa sözleşmeleri feshedilecek ve haklarında yasal işlem başlatılacaktır.

Adaylar başvuru işlemini tamamladıktan sonra “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularım” ekranında “Başvuru Alındı” ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.

III. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, yönetmelik 8 inci maddesine uyarınca; KPSS puanının yüzde yetmişi (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (Yabancı dil puanına ilişkin belge ibraz etmeyenlerin puanı sıfır olarak değerlendirilecektir) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak her bir unvan için en fazla on katı (10) aday sözlü/uygulamalı sınava çağırılacaktır.

Bu sıralamaya göre son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Sınava girmeye hak kazanan adayların listesi www.goc.gov.tr sitesinde ilan edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

IV. SINAV KONULARI, SINAV YERİ VE TARİHİ

Sınav soruları başvurduğu pozisyonun teknik ve özel şartlarında belirtilen tüm konuları kapsayacaktır.

Sözlü/uygulamalı sınav 26 Ekim 2026 tarihinde İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı (Çamlıca Mah. 122.Cadde No: 4 Yenimahalle/ANKARA) adresinde yapılacaktır. Sınav saati, sınava girmeye hak kazanan aday listesi ile birlikte www.goc.gov.tr sitesinde yayınlanacaktır.

V. DEĞERLENDİRME

Sözlü/uygulamalı sınavda başarılı olmak için 100 tam puan üzerinden en az 70 tam puan alınması zorunludur. Adaylar nihai başarı derecelerine göre asil ve asil aday sayısı kadar yedek olarak sıralamaya tabi tutulacak ve kontenjan sayısı kadar adayla sözleşme yapılacaktır.

VI. SINAV SONUÇLARININ İLANI

Sınav sonuçları www.goc.gov.tr sitesinde ilan edilecektir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

VII. ÜCRET

Aylık brüt sözleşme ücreti tavanı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler için 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3’üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücret tavanının vize cetvelinde belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

VIII. DİĞER HUSUSLAR

Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 yıl süreyle geçerlidir.

Sınavı kazanan her bir adayın güvenlik soruşturması yapılacak ve sağlık kurulu raporu istenecektir (Güvenlik soruşturması uygun olmayan adaylarla sözleşme imzalanmayacaktır).

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

GÖÇ İDARESİ BAŞKANLIĞI

İLETİŞİM:

Göç İdaresi Başkanlığı

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Tel: 0 (312) 422 08 17 - 21