

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü ve bağlı birimlerinde istihdam edilmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/D maddesi ve 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) üzerinden sürekli işçi alınacaktır. Aranılan şartlar ve sayılar aşağıda belirtilmiştir.

İlan şartları taşıyan adayların, 06.08.2026 – 10.08.2026 tarihleri arasında esube.iskur.gov.tr internet adresinden “İş Arayan” linki üzerinden kullanıcı girişi yaparak başvuru yapabilir. Ayrıca Çalışma ve İş Kurumu Müdürlükleri/ Hizmet Merkezleri, İŞKUR hizmet noktaları ve Alo 170 hattı üzerinden de başvuru yapabilir. Son başvuru tarihi tatil gününe rastladığında başvurular takip eden ilk iş günü sonuna kadar uzatılır.

ÇALIŞMA YERİ : Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

Sürekli İşçi Talep Edilen Kadrolar	Alınacak Personel Sayısı ve Cinsiyet	Aranan Nitelikler	İl / İlçe	Yöntem
Tarım İşçisi-Karma Çiftlik (Bitkisel Üretim ve Hayvan Yetiştiriciliği)- Meslek Kodu: 9213.06	2 Erkek/ Kadın	*En Az Öğrenim Seviyesi Ortaöğretim (Lise ve Dengi) *En Fazla Öğrenim Seviyesi Ortaöğretim (Lise ve Dengi) Mezunu *Son başvuru tarihi itibarıyla 18 (on sekiz) yaşını tamamlamış ve 30 (otuz) yaşını doldurmamış olmak. *Son başvuru tarihi itibarıyla B sınıfı veya üstü sürücü belgesine sahip olmak. *İlanın yayımlandığı tarih itibarıyla en az 1 yıl süreyle sahip Tarım ve Orman Bakanlığı Çiftçi Kayıt Sisteminde (ÇKS) kayıtlı olmak ve bu durumu e-Devlet Kapısı üzerinden alınmış güncel ve doğrulanabilir barkodlu ÇKS Belgesi ile belge teslim süresi içerisinde belgelendirmek veya en az 1 (bir) yıl süreyle 9211.08 SGK Meslek kodlu Tarım İşçisi (Tarla Ürünleri) veya 9213.06 SGK Meslek kodlu Tarım İşçisi-(Bitkisel Üretim ve Hayvan Yetiştiriciliği) olarak çalıştığını barkodlu Sigortalı Hizmet Döküm Belgesi ile belge teslim süresi içerisinde belgelendirmek	Sivas/ Merkez	Noter Kurası ve Yazılı- Sözlü/ Uygulamalı Sınav
Toplam	2			

SINAV TAKVİMİ VE EVRAK TESLİM YERİ

Başvuru Başlangıç Tarihi	06.08.2026
Başvuru Bitiş Tarihi	10.08.2026
Evrak Teslim Başlangıç Tarihi	12.08.2026
Evrak Teslim Bitiş Tarihi	14.08.2026
Kuraya Katılacakların Listesinin Yayınlanma Tarihi	17.08.2026
Kura Çekim Tarihi	18.08.2026
Yazılı Sınav Tarihi	20.08.2026
Sözlü/Uygulamalı Sınav Tarihi	21.08.2026
Atamaya Hak Kazananların İlan Tarihi	25.08.2026
Evrak Teslim Yeri	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığı (Gültepe Mahallesi Mecnun Otyakmaz Caddesi No:1 Merkez/Sivas)

AÇIKLAMALAR

1.Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

2.Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğünce ALINACAK OLAN SÜREKLİ İŞÇİ NOTER KURASI USULÜNE TABİ TALEPLERDEN; Tarım İşçisi mesleğindeki personele ilişkin başvuru listesi, İŞKUR tarafından Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğüne gönderilmesine müteakip Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)'nun gönderdiği ve talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin belirlenen tarihlerde evraklarını teslim eden adaylar esas alınmak suretiyle noter huzurunda kura ile belirlenecek olup boş kadronun 4 (dört) katı asıl ve 4 (dört) katı yedek adayın isimlerini kapsayan liste oluşturulacaktır. Belirlenen asıl ve yedek aday listeleri Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü web sayfasında (www.sivas.edu.tr) ilan edilecektir.

3.18 Ağustos 2026 tarihinde noter huzurunda yapılacak kura çekiminden önce belge teslim ve kontrol işlemleri yapılacaktır.

4.12.08.2026/14.08.2026 tarihleri arasında belge teslimi yapmayan adaylar kura çekimine katılamayacaktır.

5.Yerleştirme sonucu atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olanların tercihlerine yerleşenlerin atama işlemleri yapılmayacaktır. Sehven yapılsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir. Yerleştirildiği kadroların nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen adaylar göreve başlatılmayacaktır.

6.Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen "işe göndermede öncelikli olanlar" ibaresindeki hüküm mezkur yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

7.Başvuru yapan adayların başvuru sürecini Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü web sayfasından www.sivas.edu.tr takip etmeleri gerekmektedir.

8.Noter Kurası sonucuna göre Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğünce alınacak olan sürekli işçilerin görev yerleri Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü tarafından belirlenecektir.

9.İlgililerin brüt ücret tutarı, çalıştırılacağı hizmet türü itibarıyla brüt asgari ücretin %10 artırımlı olarak uygulanması sonucu bulunacak tutarı aşmayacak şekilde kurumca belirlenir. Bu kapsamda istihdam edilecek işçilere ücret, yol ve yemek yardımı dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz.

DİĞER HUSUSLAR

1.Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,

2. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak,

3. İlane son başvuru tarihi itibarıyla belirlenen öğrenim düzeyinden mezun olmak.

4. Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, cinsel saldırı veya çocuğun cinsel istismarı suçlarından mahkûm olmamak şartıyla; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezası alan ya da ceza süresine bakılmaksızın zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.

5. Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak,

6. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,

7. Askerlik ile ilişkisi olmamak (Yapmış olmak, tecilli olmak veya muaf olmak),

8. Açık arazi, sera, depo, laboratuvar destek alanları, araştırma sahaları, demonstrasyon alanları ve uygulama parsellerinde yürütülen tarımsal üretim ve araştırma faaliyetlerinde; tarla hazırlığı, ekim, dikim, bakım, çapalama, sulama, gübreleme, ilaçlama, budama, biçme, hasat, ürün toplama, taşıma, paketleme, istifleme, yükleme-boşaltma ve depo düzenleme işlerinde fiilen görev yapabilecek fiziksel yeterliliğe sahip olmak; uzun süre ayakta çalışmaya, ağır tarımsal ekipman ve malzemelerin kaldırılması ve taşınmasına, değişken hava koşullarında açık alanda çalışmaya engel sağlık sorunu bulunmamak; tarımsal sulama sistemleri, çim biçme makinesi, motorlu tırpan, ilaçlama makinesi, çapa makinesi ve benzeri tarım alet ve ekipmanlarının kullanımına uyum sağlayabilecek arazi çalışmalarında fiilen görev yapabilecek fiziksel yeterliliğe sahip olmak.

9. Üniversitenin tüm yerleşkelerinde, bağlı olduğu birimlerinde ve Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne ait iç ve dış çalışma alanlarında 7/24 saat vardiyalı veya dönüşümlü sistemde çalışmaya engel teşkil edecek herhangi bir durumunun ya da sağlık sorununun bulunmaması gerekmektedir. Üniversitemiz Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi operasyonel saha arazisi Ankara Karayolu 10. Km üzerinde olup, ulaşım personelin kendisi tarafından sağlanmaktadır. Başvuruda bulunan adaylar, belirtilen çalışma düzenini, görev yerlerini ve ulaşım şartlarını kabul etmiş sayılır; bu şartlara aykırı durumların tespiti hâlinde ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.

10. Bitkisel üretim işlemleri sürecinde seyahat engeli bulunmamak.

11. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğinin 9. maddesinde "Talebin ilanından itibaren, adaylara beş gün başvuru süresi tanınır. Kamu kurum ve kuruluşlarının işgücü taleplerine yapılan başvurularda kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan adresleri dikkate alınır.

12. Başvuran adaylar Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğünde diğer çalışma koşullarını kabul etmiş sayılırlar.

13. Deneme süresi iki ay olup, bu süre içerisinde başarısız olanların iş akdi bildirim süresi beklenmeksizin tazminatsız feshedilecektir.

14. Adayların, görevlerini devamlı olarak yerine getirmelerine engel teşkil edecek sağlık (ruhsal ve fiziksel) veya alerjik herhangi bir sağlık probleminin bulunmadığını tam teşekküllü sağlık raporu ile belgelendirmeleri; ayrıca idare tarafından unvanlarına uygun olarak verilecek diğer görevleri yerine getirmeyi kabul etmeleri gerekmektedir.

15. İlanın yayımlandığı tarih itibarıyla Sivas ili Merkez ilçe ve bağlı köyleri sınırları içerisinde ikamet ediyor olmak. Adayların ikamet durumlarının belirlenmesinde Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı adresleri esas alınacak olup adayların bu şartı e-Devlet Kapısı üzerinden alınmış güncel ve doğrulanabilir barkodlu Yerleşim Yeri (İkametgâh) ve Diğer Adres Belgesi ile belge teslim süresi içerisinde belgelendirmeleri gerekmektedir. İkamet şartını taşımadığı veya gerçeğe aykırı belge ya da beyanda bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları geçersiz sayılacak; atamaları yapılmış olsa dahi ilgili mevzuat çerçevesinde iptal edilecektir.

16. İşyerinde yürütülen tarımsal faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği bakımından tehlikeli sınıfta yer alması; görevin tarla, depo ve benzeri açık veya kapalı çalışma alanlarında, vardiyalı veya dönüşümlü düzende, traktör ve tarımsal ekipman kullanımı ile bedensel güç gerektiren işlerin devamlı olarak yürütülmesini kapsaması vb. görevlerini birlikte içermesi nedeniyle erkek aday olmak.

KURA/YAZILI-SÖZLÜ/UYGULAMA MÜLAKAT İŞLEMİ, KURA/YAZILI-SÖZLÜ/UYGULAMA MÜLAKAT TARİHİ, YERİ VE SONUÇLARIN AÇIKLANMASI

1.Kura işleminin 18.08.2026 tarihinde Salı günü saat 11:00'da Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Özdemir Bayraktar Konferans Salonunda yapılması planlanmış olup, herhangi bir değişiklik olması durumunda adaylara ayrıca web sayfasından www.sivas.edu.tr duyurulacaktır.

2.Yazılı sınavın 20.08.2026 tarihinde Perşembe günü saat 10:00'da Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğünde yapılması planlanmış olup, herhangi bir değişiklik olması durumunda adaylara ayrıca www.sivas.edu.tr web sayfasından duyurulacaktır.

3.Sözlü/Uygulamalı beceri sınavının 21.08.2026 tarihinde Cuma günü saat 10:00'da Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğünde yapılması planlanmış olup, herhangi bir değişiklik olması durumunda adaylara ayrıca www.sivas.edu.tr web sayfasından duyurulacaktır.

4.Kura çekimi Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi YouTube kanalından online olarak yayınlanacaktır.

5.Adayların Kura, yazılı sınav, sözlü ve uygulamalı beceri sınav tarihlerini ile yerlerini, nihai başarı sonuçları ve diğer duyuruları Üniversitenin www.sivas.edu.tr internet sayfası üzerinden takip etmeleri gerekmektedir. Üniversitenin internet sayfasında yayımlanan ilanlar adaylara tebliğ niteliğinde olup adaylara ayrıca yazılı bildirim yapılmayacaktır.

6.Sınavın Şekli ve Değerlendirilmesi; Adaylar, 60 puan üzerinden yazılı sınava ve 40 puan üzerinden sözlü ve uygulamalı beceri sınavına tabi tutulacaktır. Adayların başarı puanı, yazılı sınavdan aldıkları puan ile sözlü ve uygulamalı beceri sınavından aldıkları puanın toplamı esas alınarak 100 tam puan üzerinden belirlenecektir. Sınav Kurulu üyelerince sözlü ve uygulamalı beceri sınavında verilen puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü ve uygulamalı beceri sınavı puanı belirlenecektir. Yazılı sınav ile sözlü ve uygulamalı beceri sınavından alınan puanların toplamı 60 puanın altında olan adaylar başarısız, 60 puan ve üzerinde olan adaylar başarılı sayılacaktır.

7.Yazılı Sınav; adayların tarımsal faaliyetlere ilişkin temel, mesleki ve teknik bilgi düzeylerini ölçmek amacıyla yapılacaktır.

8.Yazılı sınav, her biri 10 puan değerinde toplam 6 sorudan oluşacak ve 60 tam puan üzerinden değerlendirilecektir. Tarımsal üretim, ekim, dikim, bakım, sulama, gübreleme ve hasat işlemlerine ilişkin temel bilgiler alanından 2 soru sorulacak ve bu bölüm 20 puan üzerinden değerlendirilecektir. Traktör, tarım makineleri, tarımsal alet ve ekipmanların kullanımı ve bakımına ilişkin teknik bilgiler alanından 1 soru sorulacak ve bu bölüm 10 puan üzerinden değerlendirilecektir. Tarımsal ekipmanların kullanım amaçları ve çalışma prensiplerine ilişkin bilgiler alanından 1 soru sorulacak ve bu bölüm 10 puan üzerinden değerlendirilecektir. Tarımsal faaliyetlerde iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ilişkin bilgiler alanından 1 soru sorulacak ve bu bölüm 10 puan üzerinden değerlendirilecektir. Tarımsal çalışma sırasında karşılaşılabilecek uygulamaya yönelik problemlerin çözümüne ilişkin yaklaşım ve tutum alanından 1 soru sorulacak ve bu bölüm 10 puan üzerinden değerlendirilecektir. Yazılı sınavda adaylara toplam 6 soru yöneltilecek ve sınav 60 puan üzerinden değerlendirilecektir.

9.Sözlü ve Uygulamalı Beceri Sınavı; Sözlü ve uygulamalı beceri sınavında adaylar, Sınav Kurulu üyeleri tarafından görevle ilgili mesleki bilgi, uygulama becerisi, iş sağlığı ve güvenliği bilgisi, iletişim yeteneği ve çalışma koşullarına uygunluk yönlerinden değerlendirilecektir.

10. Sözlü ve uygulamalı beceri sınavı 40 tam puan üzerinden değerlendirilecektir. Adayın tarım sektöründeki çalışma tecrübesi ve tarımsal iş süreçlerine hâkimiyeti 5 puan üzerinden değerlendirilecektir. Adayın traktör ve tarım makinelerini kullanmaya ilişkin bilgi ve becerisi 10 puan

üzerinden değerlendirilecektir. Adayın tarımsal alet ve ekipmanları tanınması, bunların kullanım amaçlarını açıklayabilmesi ve yapılacak işe uygun ekipmanı seçebilmesi 5 puan üzerinden değerlendirilecektir. Adayın açık arazi, sera, depo, yükleme-boşaltma ve benzeri çalışma koşullarında görevin gerektirdiği temel iş ve hareketleri güvenli biçimde yerine getirebilme yeterliliği 5 puan üzerinden değerlendirilecektir. Adayın sözlü iletişim becerisi, verilen talimatları anlama ve uygulama yeterliliği, ekip çalışmasına yatkınlığı ve iş disiplini 5 puan üzerinden değerlendirilecektir. Adayın tarımsal faaliyetlerde uygulanması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ilişkin bilgisi 10 puan üzerinden değerlendirilecektir.

11. Traktör ve tarım makinelerinin kullanımına ilişkin değerlendirme, Sınav Kurulu tarafından gerekli görülmesi hâlinde araç, makine veya tarımsal ekipman üzerinde uygulamalı olarak yapılabilir. Uygulamalı değerlendirme sırasında adayın traktör veya tarım makinesini çalıştırmadan önce gerçekleştirmesi gereken güvenlik kontrolleri, temel kullanım bilgisi, ekipmanı güvenli biçimde sevk ve idare etmesi, çalışma alanına uygun davranması ve iş sağlığı ve güvenliği kurallarına riayet etmesi değerlendirilecektir. Tarımsal alet ve ekipmanların tanınmasına ilişkin uygulamada adaydan ekipmanın adını, kullanım amacını, temel çalışma prensibini ve hangi tarımsal işlemde kullanılacağını açıklaması istenebilecektir. Fiziksel işe uygunluk değerlendirmesinde adayların sağlık durumlarını tehlikeye sokacak, insan onuruna aykırı olacak veya ayrımcılığa yol açacak ölçüm ve uygulamalar yapılmayacaktır. Fiziksel işe uygunluk değerlendirmesinde adayların görevin gerektirdiği temel iş ve hareketleri iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun ve güvenli biçimde yerine getirme yeterlilikleri esas alınacaktır.

12. Başarı Puanının Belirlenmesi; Adayın nihai başarı puanı, 60 puan üzerinden yapılan yazılı sınav puanı ile 40 puan üzerinden yapılan sözlü ve uygulamalı beceri sınavı puanının toplanması suretiyle belirlenecektir. Sınav Kurulu üyelerinin sözlü ve uygulamalı beceri sınavında verdikleri puanların aritmetik ortalaması, adayın sözlü ve uygulamalı beceri sınavı puanı olarak kabul edilecektir.

13. Yazılı sınav ile sözlü ve uygulamalı beceri sınavından alınan puanların toplamı 60 puanın altında kalan adaylar başarısız sayılacaktır. Toplam başarı puanı 60 ve üzerinde olan adaylar başarılı sayılacaktır.

14. Başarılı adaylar arasından, en yüksek başarı puanından başlanmak suretiyle ilan edilen sürekli işçi sayısı kadar asıl aday ve üç katına kadar yedek aday belirlenecektir.

15. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde öncelikle sözlü ve uygulamalı beceri sınavı puanı yüksek olan adaya öncelik verilecektir. Sözlü ve uygulamalı beceri sınavı puanlarının da eşit olması hâlinde yazılı sınavın mesleki ve teknik sorularından aldığı toplam puanı yüksek olan adaya öncelik verilecektir. Eşitliğin devam etmesi hâlinde tarım sektöründeki belgelendirilebilir iş tecrübesi daha fazla olan adaya öncelik verilecektir.

KURA ÇEKİMİ ÖNCESİ BAŞVURU EVRAKLARI

- 1.Başvuru dilekçesi (Üniversitemize geldiğinizde doldurulacaktır)
- 2.Nüfus cüzdan aslı ile birlikte 1 adet fotokopisi
- 3.Son bir ay içerisinde alınmış Adli Sicil Belgesi (e-Devlet sistemi üzerinden)
- 4.Son bir ay içerisinde alınmış İkametgâh Belgesi (e-Devlet sistemi üzerinden)
- 5.Diploma veya geçici mezuniyet belgesinin aslı ile birlikte 1 adet fotokopisi (e-Devlet sistemi üzerinden)
- 6.Erkek adaylar için son bir ay içerisinde alınmış Askerlik Durum Belgesi (e-Devlet sistemi üzerinden)
- 7.SGK'dan emeklilik, yaşlılık aylığı almadığını gösterir belge (e-Devlet sistemi üzerinden)
- 8.İlgili kadrolara yönelik talep edilen belgeler ve sertifikalar
- 9.Başvuru yapan tüm adaylar 12.08.2026-14.08.2026 tarihleri arasında başvuruda bulunduğu kadroya ilişkin tüm evraklarını Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına teslim edeceklerdir.

KURA İŞLEMİ SONRASI ATAMAYA HAK KAZANAN ADAYLARDAN İSTENEN BELGELER

1. Tarımsal üretim faaliyetlerinde açık ve kapalı alanlarda çalışmasına engel sağlık sorunu bulunmamak. (Atanmaya hak kazanan adaylardan tam teşekküllü hastaneden sağlık kurulu raporu istenecektir.)

ATAMA İŞLEMLERİ

- 1.İstenilen belgeleri şahsen Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığına teslim edecektir. Posta, kargo ve kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak fiilen askerlik, doğum vb. mazereti olan personeller durumlarını resmî olarak belgelendirmek şartıyla belgelerini noter vekâletiyle yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir.
- 2.Doğum, hastalık vb. nedenlerle göreve başlayamayacak durumda olanların, bu durumlarını belgelendirmeleri halinde kanuni mazeretlerinin sona ermesini takiben 30 (otuz) gün içinde göreve başlamaları gerekmektedir.
- 3.Ataması yapıldığı halde göreve başlamayan, deneme süresi içinde işten ayrılan, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyen/feragat eden veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine yedek listeden atama yapılacaktır.
- 4.Bu duyuru, tebliğ mahiyetinde olup adayların adresine posta yolu ile ayrıca tebliğat yapılmayacaktır.