

Bartın Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI (2026-02)

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca Sözleşmeli Personel alınacaktır.

1. GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

1.1.657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak zorunludur.

1.2.7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

1.3.2024 KPSS (B) grubu sınavına girmiş olmak (Lisans mezunları için 2024 KPSS (B) grubu KPSSP3 puanı, ön lisans mezunları için 2024 KPSS (B) grubu KPSSP93, ortaöğretim mezunları için 2024 KPSS (B) grubu KPSSP94 puanı esas alınacaktır.)

2. BAŞVURU TAKVİMİ, BAŞVURU ADRESİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

2.1. Başvuru Takvimi

İlan Yayın Tarihi	14 Temmuz 2026
Başvuru Başlangıç Tarihi	14 Temmuz 2026
Son Başvuru Tarihi	28 Temmuz 2026 (Mesai Bitimi, 17.30)
Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	11 Ağustos 2026
Nihai Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	21 Ağustos 2026
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi	https://w3.bartın.edu.tr/
*Üniversite zorunlu hallerde başvuru takviminde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Üniversite web sayfasında ve Kariyer Kapısı üzerinden yapılan tüm duyurular ve bildirimler tebligat yerine geçer.	

2.2. Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri

- Başvurular, elektronik ortamda 14-28 Temmuz 2026 tarihleri arasında e-Devlet üzerinden Bartın Üniversitesi-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim> adresi üzerinden alınacaktır. Şahsen veya posta ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

- Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak 0 (378) 501 1000-5007 ve 5524 dahili telefon numaraları, personel@bartın.edu.tr adresi ile WhatsApp İletişim hattından (0378 223 50 18) yardım alabilecektir.

3. İLAN EDİLEN POZİSYONLARA AİT BİLGİLER

İLAN NO	POZİSYON ADI/CİNSİYET	ÖĞRENİM	ADEDİ	ARANILAN ŞARTLAR VE DİĞER HUSUSLAR
2026-03	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2024 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği veya Elektrik Mühendisliği lisans bölümlerinin birinden mezun olmak. -Belgelendirmek kaydıyla alanında en az 2 (iki) yıl iş tecrübesi bulunmak. (Başvuracak adayların 2150.01: Elektrik-Elektronik Mühendisi veya 2151.04: Elektrik Mühendisi meslek kodlarında en az iki yıl çalışmış olduklarını SGK Hizmet dökümüyle belgelendirmeleri şarttır. Belirtilen meslek kodlarında tecrübesini belgelendiremeyen adayların başvuruları dikkate alınmayacaktır.)

2026-04	Tekniker (Erkek/Kadın)	Ön Lisans	1	-2024 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) puanına sahip olmak. -Meslek Yüksekokullarının Makine veya Makine Teknolojisi Programlarının birinden mezun olmak. -Kamu veya özel sektörde mekanik tesisat, ısıtma-soğutma ve bakım-onarım işlerinde en az 2 (iki) yıl fiilen çalışmış olmak ve bu durumu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek. -Üniversitemiz yerleşkelerinde yürütülen teknik hizmetlerde görevlendirilmeye, gerektiğinde vardiyalı/ıcap usulü ve arazide çalışmaya engel durumu bulunmamak.
2026-05	Teknisyen (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi	1	- 2024 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - Meslek liselerinin Elektrik veya Elektrik-Elektronik bölümünden mezun olmak. -Belgelendirmek kaydıyla Elektrik tesisatı, bakım ve onarım konularında en az 2 (iki) yıl fiilen çalışmış olmak ve bu durumu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek. -Üniversitemiz yerleşkelerinde yürütülen teknik hizmetlerde görevlendirilmeye, gerektiğinde vardiyalı/ıcap usulü ve arazide çalışmaya engel durumu bulunmamak. - 35 yaşını doldurmamış olmak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak.
2026-06	Programcı (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2024 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Yönetim Bilişim Sistemleri, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği, Bilgisayar Öğretmenliği veya Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri lisans bölümlerinin birinden mezun olmak. -Backend tarafında yazılım dillerinden C#, PHP(Laravel), Node.js, Asp.Net, Python, R en az birini biliyor olmak ya da frontend tarafında HTML5, CSS3, Javascript, Typescript, React, Next.js en az bir teknoloji deneyimi olmak (Transkript belgesi de kabul edilecektir.) - YDS İngilizce dilinden en az D düzeyinde bir puana veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Yönetim Kurulunca eşdeğeri kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan bir sınavdan bu puana denk bir puana sahip olmak. (Bu kadro için KPSS puan sıralaması esas alınmak üzere ilan edilen kadro sayısının on katı aday için yazılı ve/veya sözlü sınav yapılacaktır. Sınav tarihi ve şekli Üniversitemiz tarafından ayrıca ilan edilecektir.)

4. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

- Adayların KPSS puanı, mezuniyet, adli sicil, erkek adaylar için askerlik ve kimlik kayıtlarına dair bilgiler e-Devlet Kapısı üzerinden ilgili kurumların web servisleri aracılığıyla temin edileceğinden adaylardan başvuru aşamasında bu belgeler istenilmeyecektir. Adayların söz konusu bilgilerinde hata mevcut ise başvuru yapmadan önce ilgili kurumlardan gerekli güncelleme/düzeltilme yaptırımları gerekmektedir.

- Mühendis, Tekniker ve Teknisyen kadrolarına başvuracak adayların E-devlet kapısı üzerinden tüm hizmet bilgilerini içerir barkodlu “SGK Tescil ve Hizmet Dökümü” belgesini Kariyer Kapısına yüklemeleri zorunludur.

5. DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine eklenen "Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler." hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır. (Sözleşme imzalamama aşamasında ilgili belgenin ibrazı istenecektir.)

- Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.

- Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar sözleşmede belirtilen görev yerinde ikamet etmek zorundadır.

- Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları iptal edilecektir.

- Yurt dışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuruya eklenecektir.

6. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın (programcı hariç) genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan adaylar arasından 2024 yılına ait KPSS (B) grubu olmak üzere puan sıralaması esas alınmak suretiyle yerleştirme işlemi yapılacaktır.

- İlanda belirtilen tüm şartları sağlayanlar arasından, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın (programcı hariç) doğrudan KPSS puan sıralamasına göre en yüksek puanlı adaydan başlamak suretiyle ilan edilen pozisyon sayısı kadar asıl ve ilan edilen pozisyon sayısının 10 katı kadar yedek aday belirlenecektir. Bu şekilde belirlenen adayların puanlarının eşit olması durumunda mezuniyet tarihi önce olan adaya, eşitliğin devam etmesi halinde doğum tarihi önce olan adaya öncelik tanınacaktır. Bunların da eşit olması durumunda kura usulü ile belirlenecek adayın yerleştirme işlemleri yapılacaktır.

- Asıl olarak atanmaya hak kazanan adayların başvuru yapmadığı, feragat ettiği veya adayın şartları taşımadığının tespit edilmesi halinde yerine ilan edilen yedek adaylardan şartları tutanların sırasıyla ataması yapılacaktır.

- KPSS'de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.

- Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.

- Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup atamaları yapılmış ise de atamaları iptal edilecektir. Bu kişilere Üniversitemiz tarafından bir ücret ödenmiş ise yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

- Üniversitemiz web sayfasından ve Kariyer Kapısı üzerinden yapılan tüm duyurular/bildirimler tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

- İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

- Üniversitemiz ilanın herhangi bir aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

- İdare ihtiyaca bağlı olarak eğitim öğretimin yapıldığı tüm yerleşkelerine kurum içi görevlendirme yapma hakkına sahiptir.