

Uşak Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

Üniversitemize bağlı birimlerde çalıştırılmak üzere; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca istihdam edilmek üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" da yer alan Ek 2 nci maddenin (b) fıkrası gereğince yazılı ve/veya sözlü sınav yapılmaksızın, KPSS (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle aşağıda belirtilen pozisyonlara 15 (on beş) adet sözleşmeli personel alınacaktır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NUN 4/B MADDESİ UYARINCA İSTİHDAM EDİLECEK KADROLAR VE ARANILAN NİTELİKLER

İLAN NO	ÜNVAN	ÖĞRENİM KPSS PUAN TÜRÜ	ADET	ARANILAN NİTELİKLER
SP2026-1	Destek Personeli	Ortaöğretim 2024 KPSS P94 (en az 60 puan)	11	-Ortaöğretim kurumlarının lise veya dengi okul mezunu olmak. -Bu pozisyonda istihdam edilenler, yardımcı hizmetler sınıfına giren "hizmetli" kadrosuna ait görevlerin (İşyerinin; Bürolarında, Açık ve Kapalı Alanlarında Temizlik/Basit Bakım ve Onarım/Bahçe Bakımı ve Düzenlemesi Evrak Taşıma/İçecek Hazırlama ve Servis Yapma/Bulaşık Yıkama/Dağıtım ve Taşıma vb.) tamamını yürütecektir.
SP2026-2	Sağlık Teknikeri	Ön Lisans 2024 KPSS P93 (en az 70 puan)	2	-Yükseköğretim kurumlarının Ağız Dış Sağlığı, Ağız ve Dış Sağlığı Hizmetleri, Ağız ve Dış Sağlığı veya Dış Teknik Sekreterliği ön lisans programından mezun olmak. -Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesinde çalıştırılacaktır.
SP2026-3	Sağlık Teknikeri	Ön Lisans 2024 KPSS P93 (en az 70 puan)	1	-Yükseköğretim kurumlarının Radyoloji, Tıbbi Görüntüleme Teknikleri ön lisans programından mezun olmak. -Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesinde çalıştırılacaktır.
SP2026-4	Teknisyen	Ortaöğretim 2024 KPSS P94 (en az 60 puan)	1	-Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumlarının İnşaat Teknolojisi alanından mezun olmak. -Bu pozisyonda istihdam edilenler, inşaat alanında bakım, onarım ve tadilat işlerini yapmak ve hizmet alanıyla ilgili diğer işlerin tamamını yürüteceklerdir. -Üniversitemiz Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında çalıştırılacaktır.

I- GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

(Tüm Ünvanlara Başvuracak Adaylar İçin)

1- Başvuracak adaylarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olmak.

2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin B bendi uyarınca hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler, hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır.

3- 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

4- Yerleşmeye hak kazanan adaylardan görevin devamlı yapılmasına engel teşkil edecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmadığını, tam teşekküllü bir sağlık kuruluşundan aldığı sağlık raporu ile belgelendirmesi istenecek, alınan sağlık kurulu raporu Üniversitemizin işyeri hekimi tarafından onaylanması sonrasında atama işlemi yapılacaktır. Adayın atanacağı kadro ünvanının gerektirdiği işlerde çalışamayacak durumda olması halinde ataması yapılmayacaktır.

5- Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.

6- Adaylar ilan edilen kadrolardan sadece birine başvurabileceklerdir. Birden fazla kadroya başvuru yapanların tespiti halinde, tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.

7- Başvuracak adayların, başvurduğu ilan numarasının karşısında yer alan aranılan niteliklerin ve genel şartların (mezuniyet, KPSS puanı, yaş şartı, cinsiyet, istenen ünvanlar için deneyim şartı, vb.) tamamını taşıyor olması, istenilen sertifika ve diğer belgelerin ilan tarihinden önce alınmış ve bunu belgelendirmeleri gerekmektedir.

8- Yapılacak görev gereği seyahate ve/veya arazide çalışmaya elverişli, Üniversitemizin il/ilçelerinde bulunan tüm yerleşkelerinde, kampüs dışında, mesai saatleri dışında ve vardiyalı çalışmaya herhangi bir engeli olmamak. Adaylar bu koşulları kabul etmiş sayılacaktır. (Tüm ünvanlar için geçerlidir.)

9- Çeşitli KHK ile kamu görevinden çıkarılanlar başvuruda bulunamaz.

10- Üniversitemiz ilanının her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

II- BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE ZAMANI

1- Adaylar, ilanının Resmî Gazetede yayımlandığı tarihten itibaren 15 gün içerisinde e- Devlet Kapısı üzerinden Uşak Üniversitesi - Kariyer Kapısı "Kamu İşe Alım" hizmeti veya Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr/>) platformundan başvuru yapabileceklerdir.

2- Şahsen başvuru alınmayacak olup posta veya diğer yollarla yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir.

III- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI:

1- Üniversitemiz tarafından süresi içinde yapılan başvurular, belgelerin eksik olup olmadığı ve adayların belirlenen şartları taşıyıp taşımadıkları bakımından incelenecek olup, ilanda belirtilen başvuru şartlarını taşıyan adayların başvuruları kabul edilecektir.

2- Belirlenen asıl ve yedek adaylara ait isim listesi ile ilana ait tüm duyurular Uşak Üniversitesi resmi internet sayfaları (www.usak.edu.tr/-www.personel.usak.edu.tr/) üzerinden görüntülenebilecek olup adayların belirtilen web sayfalarında duyuruları takip etmeleri gerekmektedir. İlanla ilgili tüm duyurular tebliğ mahiyetinde olacağından ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

3- KPSS' den yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.

4- Her ünvan için asıl aday sayısının 5 (beş) katı kadar yedek aday belirlenecektir.

5- Asıl kazanan adaylardan süresi içerisinde başvurmayan, feragat eden, ataması yapılmayan veya aranan şartları taşımadığı tespit edilen adayların yerine yedek adaylardan sırasıyla yerleştirme yapılacaktır. Bu şekilde belirlenen adayların puanlarının eşit olması durumunda mezuniyet tarihi önce olan adaya, eşitliğin devam etmesi halinde doğum tarihi önce olan adaya öncelik tanınacaktır. Bunların da eşit olması durumunda kura usulü ile belirlenecek adayın yerleştirme işlemleri yapılacaktır.

6- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

7- Yerleşmeye hak kazanan adaylardan belirnecek olan süre içerisinde atamaya ilişkin belgeleri teslim etmeleri istenecek olup evraklarını belirlenen süre içerisinde teslim etmeyen adaylar haklarından vazgeçmiş sayılırlar.

8- Adayların gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya eksik evrak verdiği sonradan tespit edilenler ile istenilen belgeleri ibraz etmeyenlerin müracaatları geçersiz sayılacak, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Gerçeğe aykırı belge teslim edenler hakkında yasal işlem yapılacaktır.

IV- İLETİŞİM:

Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak Personel Daire Başkanlığı internet adresinde yer alan iletişim kanalları ile aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşılabilir.

Telefon: 0276 221 22 05 e-Posta: pdb@usak.edu.tr web: www.personel.usak.edu.tr

V- DİĞER HUSUSLAR:

1. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca sözleşmeli personelin başka bir kuruma naklen tayini mümkün değildir,
2. İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri geçerlidir,
3. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından, ilgililere ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

Uşak Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemiz birimlerine 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (güncel haline <https://www.mevzuat.gov.tr> adresinden ulaşılabilir) hükümleri uyarınca Öğretim Elemanı alınacaktır.

Genel ve Özel Şartlar

- Adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımaları gerekmektedir.

- ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı

70 olarak kabul edilir.

- Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir.

- Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir.

Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

- Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

- Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az (Değişik ibare:RG-18/5/2021-31485) 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

Muafiyet

- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 14. maddesinde yer alan hükümler uygulanacaktır.

Başvuruda İstenilen Belgeler

- Başvuru Formu (Personel Adayı Formları <https://personel.usak.edu.tr/menu/43112>) adresinden temin edilebilir eksiksiz doldurulmalıdır.)
- Özgeçmiş (Yükseköğretim Kurumlarında çalışanlar YÖKSİS'ten alacaklardır)
- ALES sınav sonuç belgesi (Geçerliliği devam eden)
- Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi (İlan edilen kadroya bağlı olarak)
- Onaylı Diplomalar veya e-Devlet kapısından alınan barkodlu mezun belgeleri (Lisans, Yüksek Lisans, Doktora/Uzmanlık/Sanatta Yeterlik)
- Lisansüstü Öğrenci olma şartı aranan kadrolar için onaylı öğrenci belgesi (e –Devlet barkodlu öğrenci belgesi geçerlidir.)
- Onaylı Lisans Transkripti (e- Devlet barkodlu belge geçerlidir.)
- 2 adet Vesikalık Fotoğraf (Son altı ay içerisinde çekilmiş)
- Erkek adaylar için; Askerlikle ilgili terhis, tecilli veya muaf olduğuna dair askerlik belgesi (e-Devlet kapısından alınan belge geçerlidir.)
- Onaylı hizmet belgesi veya e-devlet Kapısı HİTAP programından alınan hizmet belgesi. (Kamu kurumunda görev yapan/görev yapmış olan adaylar için)

- Tecrübe şartı bulunan kadrolar için; Yaptığı işi ve ünvanını gösterir onaylı çalışma belgesi ile E-Devlet üzerinden alınan SGK Tescil ve Hizmet Dökümü
- Nüfus Cüzdanı veya T.C. Kimlik Kartı Fotokopisi ve Adli Sicil Kaydı (E-Devlet Çıktısı geçerlidir.)

Açıklamalar

- Araştırma Görevlisi kadrolarına atamalar 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi kapsamında yapılacak olup, Araştırma Görevlisi kadrolarına başvurularda Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve 07.03.2017 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı gereği "Azami Öğrenim Sürelerini" doldurmamış olması gerekmektedir. Öncelikli Alan Araştırma Görevlisi kadrosuna atananlarda "Öncelikli Alanlardaki Araştırma Görevlisi Kadrolarına Atananların Lisansüstü Eğitimleri ile Diğer Hususlara İlişkin Usul ve Esaslar" uygulanacaktır.

- Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına başvurularda kullanılacak ALES puan türleri ile ilgili Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulu'nun

23.08.2017 tarihli kararı <https://personel.usak.edu.tr/menu/43112> adresi Personel Adayı Formları başlığı altında yer almaktadır.

- Gerçeğe aykırı belge ile başvuru yapanlar ya da beyanda bulunanların atamaları yapılmayacak, yapılmış ise iptal edilecektir ve haklarında yasal işlem başlatılacaktır.

- Bir adayın sadece bir kadroya başvurma imkânı vardır. Başvuru evrakları iade edilmeyecektir.
- Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin onaylanmış olması ve öğrenim belgelerine eklenmesi gerekmektedir.
- İdare uygun gördüğü takdirde ilanın her aşaması iptal edilebilir. İdare ilanda, ilan ve sınav takviminde değişiklik yapma hakkını saklı tutar.
- Postadaki gecikmelerden, yanlış birime başvurulardan ve eksik belgeli başvurulardan Üniversitemiz sorumlu değildir.
- Bu konularda ayrıca bir duyuru yapılmayacaktır. Üniversitemiz internet adresinde yayınlanacak duyurular tebligat niteliğindedir.

İLAN VE SINAV TAKVİMİ

Başvuru Yeri	Kadro İlanına Çıkan Birim	Ön Değerlendirme Açıklama Tarihi	26.06.2026
Başvuru Şekli	Şahsen veya Posta	Sınav Giriş Tarihi	06.07.2026
Duyuru Başlama Tarihi (İlan Tarihi)	08.06.2026	Sonuç Açıklama Tarihi	10.07.2026
Son Başvuru Tarihi	23.06.2026 (mesai bitimi)	Sonuçların Açıklanacağı Adres	http://www.usak.edu.tr

Kadro No	Ünvan	Derece	Birim	Bölümü	Anabilim/Anasanat Dalı/Programı	Adet	İlan Açıklaması
154291	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	BANAZ MESLEK YÜKSEKOKULU	TASARIM	İÇ MEKAN TASARIMI	1	Fakültelerin Mimarlık bölümü lisans mezunu olmak ve Mimarlık alanında doktora yapmış olmak.
154793	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	SİVİL HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU	MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ	UÇAK TEKNOLOJİSİ	1	Uçak Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Mühendisliği veya Uçak Gövde ve Motor Bakımı bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların herhangi birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak ve yüksek lisans mezuniyeti sonrası en az 3 (üç) yıl iş deneyimine sahip olmak.
155222	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ	MAKİNE	1	Fakültelerin Makine Mühendisliği, Teknik Eğitim Fakültelerinin Makine Resim ve Konstrüksiyon Öğretmenliği veya Talaşlı Üretim Öğretmenliği bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak ve bu alanların herhangi birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.
155244	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	TEKSTİL, GİYİM, AYAKKABI VE DERİ	TEKSTİL TEKNOLOJİSİ	1	Fakültelerin Tekstil Mühendisliği bölümü lisans mezunu olmak ve bu alanda tezli yüksek lisans yapmış olmak.

434327	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	TEKSTİL, GİYİM, AYAKKABI VE DERİ	GİYİM ÜRETİM TEKNOLOJİSİ	1	Fakültelerin Tekstil Mühendisliği veya Moda Tasarımı bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak ve bu alanların herhangi birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.
155143	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	EŞME MESLEK YÜKSEKOKULU	BÜRO HİZMETLERİ VE SEKRETERLİK	BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	1	Büro Yönetimi, Muhasebe veya Muhasebe-Finansman alanlarının birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Bu alanların herhangi birinde doktora yapmış olmak ve doktora sonrası yükseköğretim kurumlarında en az 5 (beş) yıl ders verme deneyimine sahip olmak.
155173	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DERS VERMEKLE GÖREVLİ)	1	EŞME MESLEK YÜKSEKOKULU	EL SANATLARI	HALICILIK VE KİLİMCİLİK	1	Geleneksel Türk El Sanatları veya El Sanatları bölümlerinin birinden lisans mezunu olmak. Bu alanların herhangi birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak ve lisans mezuniyeti sonrası alanında en az 2 (iki) yıl tecrübe sahibi olmak.
774070	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (UYGULAMALI BİRİM)	1	REKTÖRLÜK	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI		2	Yazılım Mühendisliği veya Bilgisayar Mühendisliği bölümü lisans mezunu olmak. Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Yazılımı veya Yönetim Bilişim Sistemleri alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak. Asp.net C# dilinde en az bir proje geliştirmiş olmak ve Asp.Net C# dilini bildiğini belgelendirmek. Lisans mezuniyeti sonrası ilan açıklamasında belirtilen alanların herhangi birinde en az 1 (bir) yıl iş deneyimine sahip olmak.
155046	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	4	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	HEMŞİRELİK	İÇ HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ ANABİLİM DALI	1	Hemşirelik lisans mezunu olmak. İç Hastalıkları Hemşireliği anabilim dalında tezli yüksek lisans veya bu anabilim dalında ders aşamasında doktora yapıyor olmak.