

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğünden:**11 KİŞİLİK DAİMI İŞÇİ STATÜSÜNDE PERSONEL ALIM İLANI**

İlanlara Başvurular Türkiye İş Kurumu Üzerinden Yapılacaktır.

İlanlar, Türkiye İş Kurumunun <https://esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanAra.aspx> internet adresinde yayınlanacaktır.

ÜNVAN	TALEP EDİLEN İŞÇİ SAYISI	ÖĞRENİM DURUMU	MEZUN OLUNAN BÖLÜM	KPSS PUAN TÜRÜ	DİĞER NİTELİKLER VE ŞARTLAR
Mühendis	1	Lisans	Üniversitelerin Makine Mühendisliği bölümünden lisans düzeyinde mezun olmak	KPSSP3	<p>ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:</p> <ul style="list-style-type: none">Makine Mühendisliği alanında en az 1 yıl tecrübesi olduğunu SGK hizmet dökümü ve hizmet belgesi ile belgelemekİŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibariyle 36 yaşından gün almamış olmak. <p>AÇIKLAMA :</p> <ul style="list-style-type: none">Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır.Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır.Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir.Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır.Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.

Mühendis	1	Lisans	Üniversitelerin en az lisans düzeyinde eğitim veren elektrik, elektronik, elektrik-elektronik veya elektronik ve haberleşme mühendisliği lisans programlarının birinden mezun olmak.	KPSSP3	<p>ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:</p> <ul style="list-style-type: none"> Alanında en az 1 yıl tecrübesi olduğunu SGK hizmet dökümü ve hizmet belgesi ile belgelemek İŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. <p>AÇIKLAMA :</p> <ul style="list-style-type: none"> Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır. Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir. Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
Mühendis	3	Lisans	Üniversitelerin en az lisans düzeyinde eğitim veren bilgisayar mühendisliği, bilgisayar ve yazılım mühendisliği, bilgisayar sistemleri mühendisliği, bilişim sistemleri mühendisliği, yazılım mühendisliği,	KPSSP3	<p>ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:</p> <ul style="list-style-type: none"> Alanında en az 1 yıl tecrübesi olduğunu SGK hizmet dökümü ve hizmet belgesi ile belgelemek İŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. Nesne tabanlı programlama bilgisine sahip olmak, Raporlama araçlarından (Crystal Report vb) en az birinde rapor yapabilmek, SOAP, REST, WCF gibi web servis mimarilerinde bilgi sahibi olmak ve gerektiğinde entegrasyon yapabilmek, Temel seviyede SQL bilgisi, Entity Framework konusunda temel bilgi,

endüstri mühendisliği,
matematik mühendisliği,
elektrik-elektronik mühendisliği,
elektronik mühendisliği,
elektronik ve haberleşme
mühendisliği programlarının
birinden mezun olmak.

- Sorun tespit ve problem çözme yeteneği,
- Veri tabanı mimarisi, tasarımı ve temel optimizasyonu,
- Windows IIS veya Linux nginx,yapılarında web uygulamaları yönetmek
- ERP işleyiş, mantık ve mimarisi,
- .Net Framework ve/veya .net Core ile yazılım geliştirme,
- Git,GitLab gibi doküman ve kod barındırma platformlarını kullanabilmek,
- Analiz dokümanları oluşturup süreçleri yürütme,
- Frontend konusunda (javascript ve/veya frameworkler) konusunda temel bilgi sahibi olmak veya;
- Temel Network, LAN, WAN, TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller bilgi sahibi olmak,
- Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, VPN, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemlerinde bilgi sahibi olmak,
- Network ürünleri ve Firewall cihazlarının yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,
- TCP/IP, Routing, LAN Switching , Router, Switch konfigürasyon ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
- Cisco, Hp, Fortinet, vb. marka Switch, Router, Firewall vb. aktif cihazların kurulumu, yapılandırması, işletimi ve sorun çözümü konularında temel bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
- SSL, IPS/IDS, DLP ,VPN, IPSec, VOIP ve QOS, Wireless, 802.1x, NAC, Hotspot yapılarının kurulum ve yönetimi konusunda temel bilgi sahibi olmak
- Network ve Sistem Monitoring (Syslog, Snmp, Netflow/Sflow vb.) araçlarının kurulumu ve yönetimi konularında temel bilgi sahibi olmak veya;
- İz Kayıtları (Log) Yönetimi,
- Kimlik Yönetimi Sistemleri,
- Temel Network, TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller,
- Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemleri,
- Windows, Linux ve Unix işletim sistemleri,
- Microsoft IIS, Apache, Tomcat ve Nginx gibi web sunucuları,
- Cloud, İnternet Güvenliği, Intranet güvenliği ve Wifi Güvenliği,
- Kurumsal Sunucu Yönetimi Servisleri hakkında bilgi sahibi olmak (DNS, DHCP, LDAP)
- Linux İşletim Sistemlerinden herhangi birinin /Windows işletim sistemi yönetimi,
- VMware vSphere ESXi, Windows Hyper-V Sanallaştırma Platformu,
- Network ürünleri ve Firewall cihazlarının yönetimi,

				<ul style="list-style-type: none"> • Donanımsal Sunucu ve depolama ünitesi yönetimi konularında temel bilgi sahibi olmak <p>AÇIKLAMA :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 2 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. • 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma” başlıklı 6’ncı maddesinin 3’üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır. • Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
Tekniker	2	Önlisans	<p>Üniversitelerin Elektrik, Elektronik Haberleşme Teknolojisi, Elektronik Teknolojisi, Elektrik ve Elektronik Teknolojisi, Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım bölümlerinden birinden ön lisans düzeyinde mezun olmak</p>	<p>ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geçerliliği devam eden B Sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. • Yüksekte çalışmaya elverişli olmak. • İŞKUR’da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. <p>AÇIKLAMA :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. • 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında

				<p>Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma” başlıklı 6’ncı maddesinin 3’üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
Tekniker	2	Önlisans	<p>Okul Bölümü: Deniz Ulaştırma İşletme Bölümü, Denizcilik, Güverte, Gemi İnşaatı, Deniz Haberleşme, Denizcilik Hizmetleri, Yat Kaptanlığı, Gemi Makineleri İşletme bölümlerinden birinden ön lisans düzeyinde mezun olmak.</p>	<p>ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geçerliliği devam eden B Sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. • Yüksekte çalışmaya elverişli olmak. • İŞKUR’da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. <p>AÇIKLAMA :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. • 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma” başlıklı 6’ncı maddesinin 3’üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır. • Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır. • Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere

başka tebligat yapılmayacaktır.

• Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.

Üniversitelerin bilişim güvenliği teknolojisi, bilgisayar teknolojisi, web tasarımı ve kodlama, bilgisayar programcılığı, internet ve ağ teknolojileri, bilgisayar teknolojisi ve programlama, bilgisayar programlama, web teknolojileri ve programlama, internet ve ağ teknolojileri, bilgisayar programcılığı ve teknikerliği, bilgisayar teknikerliği ve programlama, bilişim güvenliği teknolojisi, siber güvenlik, bilgisayar teknolojileri, bilgisayar teknolojileri ve bilişim sistemleri, bilgisayar teknolojileri ve yönetimi, bilgisayar ve enformasyon sistemleri, bilişim ve iletişim teknolojisi bölümlerinden birinden ön lisans düzeyinde mezun olmak.

KPSSP93

ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:

- Temel Network, TCP/IP, ağ bilgisi, portlar ve protokoller bilgi sahibi olmak,
- Firewall, IPS, IDS, WAF, DDOS, AV, NAC, SIEM ve PAM gibi güvenlik sistemlerinde bilgi sahibi olmak,
- Network ürünleri ve Firewall cihazlarının yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,
- Switch konfigürasyon ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
- TCP/IP, Routing, LAN Switching, Firewall, WAN ve VPN konularında deneyimli
- Cisco, Hp, Fortinet, vb. marka Switch, Router, Firewall vb. aktif cihazların kurulumu, yapılandırması, işletimi ve sorun çözümü konularında ileri temel bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
- SSL, IPS/IDS, DLP, VPN, IPSec, BGP, VOIP ve QOS, Wireless, 802.1x, NAC, Hotspot yapılarının kurulum ve yönetimi konusunda temel bilgi sahibi olmak
- Network ve Sistem Monitoring (Syslog, Snmp, Netflow/Sflow vb.) araçlarının kurulumu ve yönetimi konularında temel bilgi sahibi olmak
- Yüksekte çalışmaya elverişli olmak.
- İŞKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak.

AÇIKLAMA :

- Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.
- 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'ncı maddesindein 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılanacaktır.
- Başvuran adaylardan, işe girmeye hak kazanan adaylar hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır.

Tekniker

1

Önlisans

				<ul style="list-style-type: none">• Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.• Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar İSTANBUL ilindeki işyerimizde istihdam edilecektir.• Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır.• Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.
Veri Giriş Operatörü	1	Önlisans	Herhangi bir ön lisans programından mezun olmak.	<p>ARANILAN DİĞER ŞARTLAR:</p> <ul style="list-style-type: none">• Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek.• Temel bilgisayar kullanma becerisine sahip olmakla birlikte Microsoft Office programlarına hâkim olmak.• İŞKUR'da ilan edilen işgücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 36 yaşından gün almamış olmak. <p>AÇIKLAMA</p> <ul style="list-style-type: none">• Başvuru yapan adaylardan sınav (yazılı veya sözlü yöntemlerinden biri veya ikisi kullanarak yapılacak) sonucunda işe yerleştirmeye hak kazanacak adaylar iş yerinde ilgili mevzuatınca uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde adayların 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır.• 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'ncı maddesinin 3'üncü fıkrası kapsamında il düzeyinde (ÇANAKKALE) karşılanacaktır.• Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar, hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır.• Bu kapsamda işe başlayacak adaylar Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.• Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır.• Bu kapsamda işe başlayacak aday Kuruluşun öngördüğü yerde çalışmaya muvafakat vermiş sayılır.• Bu kapsamda işe girmeye hak kazanan adaylar ÇANAKKALE ilinde istihdam edilecektir.• Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır.

Açıklama 1- Kuruluşumuza gönderilen aday listelerinde, ilan edilen başvuru şartlarını sağlamayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

Açıklama 2- Kuruluşumuza yapılacak başvurular geçersizdir. Başvurular, başvuru süreci içerisinde Türkiye İş Kurumu web sayfasından ya da Türkiye İş Kurumu Hizmet Merkezlerine şahsen gidilerek yapılabilecektir.

Açıklama 3- Türkiye İş Kurumunca nihai listelerin ulaşmasına müteakip sözlü sınav/mülakat yeri,saati ve tarihi ayrıca duyurulacaktır.

a-)Veri Giriş Operatörü ünvanındaki adaylar için sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir.

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (20 Puan) • Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi (20 Puan)
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü görevleri (20 Puan)
- 4857 Sayılı İş Kanunu (20 Puan) •Genel kültür(20 Puan)

b-) Mühendis ve Tekniker ünvanlarındaki adaylar için sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir.

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (20 Puan) • Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi (20 Puan)
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü görevleri (20 Puan)
- Mesleki bilgi ve Yeterliliğin ölçülmesine ilişkin konular (40 Puan) olmak üzere toplamda 100 tam puan üzerinden yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için sınav kurulu üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Adayların atamaya esas başarı puanı; Kurum tarafından yapılan sözlü sınav puanı ile KPSS puanının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecek ve kurumun internet sitesinde ilan edilecektir. Adayların atanmaya esas başarı puanlarının aynı olması halinde KPSS puanı yüksek olana öncelik tanınır. KPSS'den muaf öncelikli adayların sınavda başarılı sayılması için sözlü sınavda kurul üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Bu adaylar için sözlü sınav (mülakat) sonucu atanmaya esas başarı puanını oluşturur. En yüksek başarı puanından başlamak üzere atama yapılacak kadro sayısı kadar asıl aday ve asıl aday sayısı kadar da yedek aday belirlenecektir. Asıl ve yedek aday listeleri Kuruluşumuz internet sitesinden ilan edilecek ve listede yer alan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.