

Kültür ve Turizm Bakanlığı Türkiye Turizm ve Geliştirme Ajansından:

2026 YILI TÜRKİYE TURİZM TANITIM VE GELİŞTİRME AJANSI PERSONEL ALIM İLANI

11/07/2019 tarihli ve 7183 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA), 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca sözlü giriş sınavı ile 9 (dokuz) adet pozisyon için personel alımı yapacaktır. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosu (Ek-1) ekte yer almaktadır.

A. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca; başvuracak adaylarda aranılan nitelikler ile Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 11. maddesindeki genel şartlar ve ilan edilen pozisyon için belirtilen özel şartlar;

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- d) Görevini devamlı yapmaya engel herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak.

TGA'da istihdam edilecek direktör ve hizmet personeline birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak aşağıdaki özel şartlar aranır:

- a) TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) belirtilen bölümlerden Yükseköğrenim mezunu olmak.
- b) Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde Almanca, Fransızca ve İngilizce dillerinin birinden YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak. Ancak, Türkiye'de, bu bentte belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olan adaylardan yabancı dil belgesi şartı aranmaz. Bu şekilde, dil belgesinden muaf olacak adaylar YDS/e-YDS'deki (B) seviyesi olarak puanlanır. (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr)

c) Adayların bu ilan ekinde yer alan TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) her bir pozisyon için belirtilen özel koşulları taşımaları gerekmektedir.

TGA'da istihdam edilecek destek hizmetleri personeline de birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (EK-1) belirtilen özel şartlar aranır.

B. BAŞVURU TARİHİ VE ŞEKLİ

1. Başvurular 08 Nisan 2026 tarihinde başlayıp, 08 Mayıs 2026 tarihinde sona erecektir.
2. Adaylar başvurularını, TGA web sitesi içerisinde yer alan kariyer sayfası (tga.gov.tr/kariyer) üzerinden başvuruda bulunabilecek olup, şahsen veya posta, faks ve email vb. yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3. Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyona yapılan başvuruların tamamı geçersiz sayılacaktır.

4. Başvuru yapılacak pozisyon için gerekli evrakları istenen formatta sisteme eksiksiz olarak yüklemesi ve başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir.

5. Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra ilgili pozisyon için “Başvuru işlemi gerçekleştirildi” ibaresini görmesi, “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanma durumlarını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularım” ekranında başvurusu görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.

6. İstihdam edilecek personelin bu ilanda ve ilgili mevzuatta belirtilen şartları taşımadığının tespiti halinde, başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır. Ayrıca başvuru şartlarını taşımadığı daha sonradan tespit edilenlerin sözleşmeleri tazminatsız ve bildirimsiz feshedilecektir.

C. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1. Fotoğraflı detaylı özgeçmiş,

2. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) bölümlerden Yükseköğretim mezunu olduğunu kanıtlayacak diploma notunu gösterir mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

3. Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

4. YDS veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği olan sonuç belgesi (Yabancı dil puan veya seviye değerlendirmeleri ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri tablosuna göre yapılacaktır. Yabancı dil düzeyine ilişkin belgelerin geçerlilik süresi sınav başvurusunun son günü dikkate alınarak hesaplanır) veya Türkiye’de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olduğunu kanıtlayan belge (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge ve transkript yüklenmesi zorunludur. Mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yüklemelidir.)

5. Adayların 2. ve/veya 3. Yabancı Dil Bilgisine sahip olması durumunda ilgili yabancı dil sınavından en az (C) seviyesinde YDS/e-YDS belgesi veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belge, (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr),

6. Son bir ay içerisinde alınmış Adli sicil kaydı belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

7. Az tehlikeli işyerlerinde (bürolar, ofisler ve restoranlar) çalışanlar için gerekli işe giriş sağlık raporuna sahip olmak,

8. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için mesleki tecrübesini gösterir SGK Tescil ve Hizmet dökümü belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

9. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi (Çalışma belgesi beyan eden adayların, çalışma belgesinin işyeri yetkilisi tarafından imzalanması ve bu yetkiliye ait noter tasdikli imza sirküsünü de yüklemesi gerekmektedir.)

10. Varsa MS Office Programları (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point) sertifikası,

11. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmediğine dair ilgili kurumdan alınmış yetkili mecralarca imzalı belge,

12. Yurtdışı iş tecrübesine sahip olunması durumunda çalışılmış olan iş yerinden imza yetkili kişilerce imzalanmış olan çalışma belgesi,

13. Yüksek Lisans mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

14. Doktora mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

D. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Tüm başvurular alındıktan sonra başvuru yapan ve sınava katılma şartlarını taşıyan adaylar; Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca belirlenen değerlendirme formu dikkate alınarak puanlanır ve en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere yapılan sıralama sonucunda, ilan edilen her pozisyonun 5 (beş) katı kadar aday (son sıradaki aday ile eşit puana sahip adaylar dahil), sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır.

2. Sözlü sınav yeri ve tarihi TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

3. Sözlü sınav tarihi ve yerinde değişiklik olması durumunda TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

4. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

5. Süresi içerisinde yapılmayan başvurular ile eksik belge ve bilgiyle yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

6. İstenen belgelerde, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve işe alımları yapılmaz. İşe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hak talep edemez ve haklarında suç duyurusunda bulunulur.

E. SÖZLÜ SINAV KONULARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Sınav, TGA'nın görev alanına ilişkin konular ile alım yapılacak pozisyonun gerektirdiği niteliklere ilişkin olarak belirlenen konulardan yapılır ve yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

- Türkiye turizminin ürün ve destinasyonlarının yurt içi ve yurt dışı tanıtımı, iletişimi ve pazarlanması,
- Türkiye'deki potansiyel turizm ürün ve destinasyonlarının geliştirilmesi ve kazandırılması,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

- c) Temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- d) Ajansın görev tanımı kapsamındaki alanlarla görev yapılacak unvana yönelik deneyimi/liyakati,
- e) Çalıştırılacak pozisyonun gerektirdiği durumlarda yabancı dile hakimiyeti,
- f) Özgüveni, ikna kabiliyeti,
- g) Genel kültürü,

Aday, sınav konularının (a) bendi için yirmi puan, (b) ile (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için on beşer puan, (f) ve (g) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir. Çalıştırılacak pozisyon için yabancı dil bilgisinin aranmadığı durumlarda, ikinci fıkranın (e) bendine ilişkin puanlama yapılmaz ve (a) bendi 35 puan üzerinden değerlendirilir. Verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar başarılı sayılırlar.

Adayların başarı puanı, sözlü sınav puanı olup, sınav kurulu tarafından başarı puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle yapılacak sıralama ile ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayın başarılı olduğu tespit edilir. Başarılı aday sayısı kadar yedek aday da aynı yöntemle belirlenir.

Sınavlarda başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla; Hizmet süresi fazla olana, daha üst öğrenimi bitirmiş olana, üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olana, öncelik verilerek, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Sınavda başarılı olanların sayısı, ilan edilen kadro sayısından az olması halinde sadece başarılı olanlar sınavı kazanmış kabul edilir.

Giriş sınavında 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak, asıl ve yedek listedeki sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Yedek adayların hakları, daha sonraki sınavlar için kazanılmış hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmez.

F. SINAV SONUÇLARININ İLANI VE SONUÇLARA İTİRAZ

1. Sınav kurulu, sınav sonuçlarının kendisine intikal ettiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde başarı sıralamasını yaparak, sonuçları TGA resmi internet sayfasında ilân eder. Sınavı kazanan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılacaktır.

2. Sınavı kazanan adayların işe başlama işlemlerinin yapılmasına ilişkin tebligatta belirtilen süre içinde, istenilen belgelerle birlikte TGA'ya müracaat etmeleri gereklidir. Bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde müracaat etmeyenlerin işe başlama işlemleri yapılmaz.

3. İşe başlamak için gerekli evraklar ve diğer hususlar nihai değerlendirme sonuç ilan tarihinde TGA resmi internet sayfasında duyurulacaktır.

4. Asıl ve yedek adayların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içerisinde sınav sonuçlarına itirazlarını, sınav kuruluna iletilmek üzere insan kaynakları birimine yazılı olarak yapabilirler. İtirazlar, sınav kurulu tarafından incelenir ve karar ilgiliye on iş günü içinde yazılı olarak bildirilir.

5. Süresi içinde yapılmayan itirazlar ve süresi içinde TGA'ya ulaşmayan dilekçeler dikkate alınmaz.

6. Yapılan itirazların değerlendirilmesi üzerine verilen kararlar kesindir.

7. Giriş sınavı sonucu nihai başarı listesinde asıl olarak yer alanlardan gerekli şartları taşıdıkları tespit edilenler ile sözleşme imzalanır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1. Sözlü sınav günü adayların, sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri yerde hazır bulunmaları ve yanlarında fotoğraflı kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı, sürücü belgesi veya süresi geçerli pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Kimlik belgesinde fotoğraf ve kimlik numarası bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

2. YDS’de veya denk yabancı dil sınavlarında yüksek puan almak veya Türkiye’de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak bu ilanda yer alan kadrolara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyon için son başvuru tarihi itibarıyla genel şartlara ve aranılan niteliklere sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Adayların öncelik değerlendirmesi Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve hükümlerince belirlenmiş değerlendirme formu esas alınarak yapılmaktadır.

3. Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak işe alımları yapılmayacak, işe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacak olup kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

4. Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 2 (iki) ay içerisinde feshedilecektir.

5. Asıl listedeki adaylardan;

- İstihdam şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple sözleşme imzalanmaktan vazgeçilmesi,

- Sözleşme imzalandıktan sonra geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde göreve başlanılmaması ya da adayın sözleşme imzalamaktan vazgeçmesi, sebepleriyle boş kalan veya boşalan pozisyonlara, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı pozisyonlar için başarı sıralaması listesinde ilan edilen yedek adaylar arasından başarı sıralamasına göre Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği birinci fıkradaki usule göre sözleşme imzalanabilir.

6. Yedek listede yer alan adayların hakları, sınav sonucunun ilan tarihinden itibaren altı ay geçerlidir ve daha sonraki sınavlar için müktesep hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmemekte olup, tercih ettikleri pozisyon dışında diğer pozisyonlar için hak talebinde bulunamayacaklardır.

7. TGA’da, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi personel istihdam edilir. TGA’da görev alan kişiler kamu personeli statüsünde değildir.

8. TGA’nın tüzel yapısı gereği kamu kuruluşu olması nedeni ile emekli aylığı alan kişilerin TGA’da işe başlaması durumunda emekli aylıkları doğrudan kesilmektedir.

9. Başvuruya eklenen bilgi ve belgelerin doğru ve gerçeğinin aynısı olduğunu başvuru sahibi kabul ve beyan etmiş sayılır.

10. İlanda bulunmayan hükümler için Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri ile ilgili mevzuatlar geçerlidir.

11. İlanda belirtilen şartları taşımayan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

12. TGA gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

13. TGA’nın (tga.gov.tr) resmi internet adresinden yayımlanacak duyurular tebligat mahiyetinde olup, kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

NO	POZİSYON	STATÜ	KONTENJAN	YABANCI DİL	YABANCI DİL KRİTERİ	MEZUNİYET	ÖĞRENİM KOŞULU	TECRÜBE	ARANILAN ÖZELLİKLER
1	Kurumsal İletişim Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Pazarlama, İletişim, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Görsel İletişim Tasarımı, Medya ve İletişim, Psikoloji bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Pazarlama, Marka İletişimi, Reklam ve Tanıtım, Halkla İlişkiler, Müşteri İlişkileri ve Hizmetleri, Kurumsal İletişim alanlarının herhangi birinden veya belirtilen alanların toplamında en az 3 yıl mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	*Marka iletişim kampanyalarının stratejik planlama, uygulama ve yönetim süreçlerinde deneyim sahibi olmak, *Marka ve/veya kurumsal iletişim çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşlar ile tedarikçi/ajans iş birliklerini yönetmiş olmak, *Kamu kurumları ile yürütülen iletişim projeleri ve kamu sektörü odaklı organizasyonlarda deneyim kazanmış olmak, *Etkinlik iletişimi, Basın ilişkileri, medya planlama, basın toplantısı ve özel organizasyon süreçlerinde aktif rol almış olmak, *Raporlama ve bütçe takipliyetimi konusunda tecrübeye sahip olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
2	Kurumsal İletişim Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Pazarlama, İletişim, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Görsel İletişim Tasarımı, Medya ve İletişim, Psikoloji bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Pazarlama, Marka İletişimi, Reklam ve Tanıtım, Halkla İlişkiler, Kurumsal İletişim alanlarının en az birinde tecrübe sahibi olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	*Marka ya da kurumsal iletişim çalışmalarını kapsamında özel sektör ve kamu sektörü projelerine yönelik çalışmalara destek sağlayabilmek, *Basın bülteni hazırlama ve medya ilişkilerinde destek sunabilmek, *Kurumsal iletişim çalışmalarını kapsamında paydaşlar ve tedarikçilerle yürütülen iletişim süreçlerinde ve marka iletişim kampanyalarının planlama ve uygulama süreçlerini yürütmek, *Etkinlik ve organizasyon süreçlerinde aktif rol almak, *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
3	Dijital Kanallar Müdür Yardımcısı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Ekonomi, İletişim, Mühendislik bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	4 (dört) yılı Bilgi Teknolojileri İş Analizi alanında olmak üzere en az 6 (altı) yıl mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	* Kurumsal müşterilere yönelik Dijital Çözümler projelerinde uçtan uca analiz, test ve iş akışı tasarımı gerçekleştirmiş olmak. * Kapsamlı mobil ve web uygulamalarının yenilenmesi ve dönüşüm programlarında sorumluluk üstlenmiş olmak. * Mobil Uygulama geliştirme süreçleri gibi dijital ürünler için kullanıcı hikayeleri yazımı, UAT ve SIT test süreçlerini koordine edebilmek. * AppStore ve Google Play lansman süreçlerini yönetmiş olmak. * Figma, Zeplin gibi tasarım araçlarını aktif kullanarak UX süreçlerine katkı sağlamak ve Agile/Scrum metodolojilerine hakim olmak. * Marka yönetimi alanında bilgi sahibi olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.

4	Influencer Etkinlikleri Müdürü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim Fakültesi bölümleri, İşletme, İktisat, Sosyoloji, Mühendislik, Ekonomi, Uluslararası İlişkiler, Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	4 (dört) yılı; kurumsal iletişim, halkla ilişkiler, pazarlama yönetimi veya dijital pazarlama alanlarının herhangi birinde ya da bu alanların toplamında geçmiş olmak kaydıyla, en az 8 (sekiz) yıl mesleki deneyime sahip olmak ve bu deneyimi karekodlu SGK dökümü veya çalışma belgesi ile belgelendirmek.	<p>*Sosyal medya yönetimine hakim; trendleri takip ederek kreatif içerik, kampanya ve etkinlik programları hazırlama konusunda deneyim sahibi olmak.</p> <p>*Influencer etkinliklerinin planlanması, proje saha yönetimi süreçlerinde deneyim sahibi olmak</p> <p>*Türkiye destinasyonları ve turizm ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak</p> <p>*Marka ve kurumsal iletişim çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşlar ile ajans ve tedarikçi iş birliklerini yönetme deneyimine sahip olmak</p> <p>*Bütçe ve kaynak yönetimi ile proje sözleşmeleri, fatura ve ödeme takibi konularında deneyimli olmak.</p> <p>*Veri analizi, raporlama ve sunum hazırlama konularında yetkin; üst yönetime raporlama yapabilmek</p> <p>*CRM sistemleri (müşteri/iş ortakları yönetimi, kampanya takibi vb.) kullanımı konusunda deneyim sahibi olmak.</p> <p>*Ekip yönetimi tecrübesine sahip olmak</p> <p>*MS Office ve sunum araçlarını etkin kullanabilmek</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.</p>
5	Marka İletişim Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim, Reklam, Halkla İlişkiler, İşletme, İktisat, Pazarlama, Sosyal Bilimler bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Pazarlama, Reklam ve Tanıtım, Marka İletişim alanlarının herhangi birinden veya belirtilen alanların toplamında en az 4 yıl mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	<p>*Marka iletişim stratejisi ve aksiyon planlarının geliştirilmesi, bu doğrultuda online ve offline iletişim kampanyalarının uçtan uca planlanması ve yönetilmesi konularında deneyim sahibi olmak</p> <p>*İletişim kampanyalarının bütçe planlama süreçlerinde aktif rol almış ve bütçe yönetimi konusunda deneyim sahibi olmak</p> <p>*Sektör ve rakip analizleri yaparak marka iletişim stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağlayabilecek deneyime sahip olmak.</p> <p>*Marka iletişim çalışmaları kapsamında kreatif ajanslar, iş ortakları ve diğer paydaş/tedarikçiler ile iş birliği ve süreç yönetimi deneyimine sahip olmak</p> <p>*Marka performans göstergelerinin (KPI) belirlenmesi, ölçülmesi ve düzenli raporlama süreçlerine hâkim olmak</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.</p>

6	Kurumsal İletişim Müdürü - Yurtdışı Projeler	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Halkla İlişkiler ve Tanıtım, İletişim, Pazarlama, Reklamcılık, Görsel İletişim Tasarımı, Psikoloji, Mimarlık, Mühendislik bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Halkla İlişkiler ve Tanıtım, Kurumsal İletişim, Pazarlama, Marka İletişimi ve/veya Reklam alanlarının herhangi birinden veya belirtilen alanların toplamında en az 7 yıl mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	<p>*Yabancı markalar ve/veya mecralarla çalışma deneyimine sahip olmak</p> <p>*Basın ilişkileri yönetimi alanında deneyim sahibi olmak</p> <p>*Metin yazarlığı, sosyal medya yönetimi ve yaratıcı içerik geliştirme konularında deneyim sahibi olmak</p> <p>*Etkinlik planlama ve yönetimi alanında deneyim sahibi olmak.</p> <p>*Marka iletişim kampanyası oluşturma ve yönetme alanında deneyime sahip olmak.</p> <p>*Marka ya da kurumsal iletişim çalışmalarını kapsamında paydaş/tedarikçi işbirlikleri deneyimine sahip olmak.</p> <p>*Raporlama ve bütçe takipliyönetimi konusunda tecrübeye sahip olmak</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.</p>
7	Grafik Tasarım Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Görsel İletişim, Grafik Tasarım ve Grafik Sanatlar bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Grafik Tasarım, Grafikçilik, Görsel İletişim Tasarımı alanlarında toplamda en az 3 yıl deneyim sahibi olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	<p>*Adobe Creative Suite programlarına (özellikle Photoshop, Illustrator ve InDesign) ileri düzey kullanım deneyimine sahip olmak,</p> <p>*Sosyal medya platformlarına yönelik özgün ve platforma uygun tasarımlar hazırlama *deneyimine sahip olmak,</p> <p>*Hareketli içerik üretimi (basit animasyonlar ve GIF'ler) için After Effects ve/veya Premiere Pro kullanma deneyimine sahip olmak,</p> <p>*Hızlı ve sürdürülebilir içerik üretimi için şablon (template) oluşturma deneyimine sahip olmak,</p> <p>*Broşür, ilan, afiş, katalog gibi basılı materyallerin tasarımı ve baskıya hazırlık süreçlerinde (CMYK, kesim payları, font embed) deneyime sahip olmak,</p> <p>*Renk ayrımı (Pantone / spot renk bilgisi) ve yüksek çözünürlüklü dosya optimizasyonu konularında deneyime sahip olmak,</p> <p>*Tasarım sistemleri ve marka kılavuzlarına uygun iş üretme konusunda deneyime sahip olmak,</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.</p>

8	İnsan Kaynakları Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dilde eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, İktisat, Mühendislik, Uluslararası İlişkiler, Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler, Psikoloji bölümlerinin birinden en az lisans mezunu olmak	İnsan Kaynakları alanında en az 4 yıl tecrübe sahibi olmak ve bu deneyimi karekodlu SGK hizmet dökümü ve ya ilgili kurumlardan alınan çalışma belgeleri ile belgelendirebilmek.	<p>*Tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin operasyonlarının yürütülmesinde deneyim sahibi olmak</p> <p>*Bordro ve özlük işleri süreçlerinin takibi ve desteklenmesinde deneyim sahibi olmak</p> <p>*İnsan kaynakları raporlarının hazırlanması ve yönetime sunulması konusunda tecrübe edinmiş olmak</p> <p>*İş kanunu ve SGK mevzuatına dair bilgi sahibi olmak ve ilgili süreçlerin takibinde rol almış olmak</p> <p>*Üçüncü partilerle ve paydaşlarla ilişki yönetimi konusunda tecrübe sahibi olmak</p> <p>*Koordinasyon ve proje yönetimi becerilerine sahip olmak</p> <p>*MS Office programlarını ve raporlama araçlarını etkin kullanabilmek</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.</p>
9	Kongre Müdürü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dilde eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, Pazarlama, Turizm, Turizm İşletmeciliği, Uluslararası İlişkiler, İletişim, Halkla İlişkiler, Ekonomi, Mühendislik bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Uluslararası kongre, MICE, organizasyon, iş geliştirme ve operasyon, turizm alanlarının herhangi birinden veya belirtilen alanların toplamında en az 7 yıl deneyim sahibi olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	<p>*Uluslararası kongre, konferans ve toplantıların Türkiye'ye kazandırılmasına yönelik iş geliştirme faaliyetleri ile adaylık süreçlerinin planlanması, teklif dosyalarının hazırlanması ve stratejik yönetim konularında deneyim sahibi olmak</p> <p>*Uluslararası dernekler, federasyonlar ve sektör birlikleri ile ilişkileri geliştirebilen; üniversiteler, kamu kurumları, yerel yönetimler, kongre ve ziyaretçi bürosu (CVB) ve sektör temsilcileri ile koordinasyon süreçlerini etkin şekilde yönetme deneyimine sahip olmak</p> <p>*Kongre kazanım stratejileri geliştirme, hedef pazar analizi, veri analizi ve raporlama konularında yetkin; üst yönetime sunum hazırlama tecrübesine sahip olmak</p> <p>*Kongre, konferans, teşvik gezileri ve fuarlar gibi MICE etkinliklerinin organizasyonu ile ulusal ve uluslararası fuar katılımları ve tüm inceleme gezilerini ve ağırlamaları planlama ve yönetimi konusunda deneyim sahibi olmak</p> <p>*ICCA, IAPCO, PCMA, UIA vb. uluslararası kongre veri tabanları ve sektör ağları hakkında bilgi sahibi olmak</p> <p>*Kongre organizasyonlarında sözlü ve yazılı olarak akıcı İngilizce kullanabilmek; (ikinci yabancı dil tercih sebebidir)</p> <p>*MS Office ve sunum araçlarını etkin kullanabilmek</p> <p>*Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.</p>

İlanen duyurulur.