

Kültür Turizm Bakanlığı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansından:

2025 YILI PERSONEL ALIM İLANI

11/07/2019 tarihli ve 7183 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA), 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca sözlü giriş sınavı ile 7 (yedi) adet pozisyon için personel alımı yapacaktır. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosu (Ek-1) ekte yer almaktadır.

A. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca; başvuracak adaylarda aranılan nitelikler ile 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 11. maddesindeki genel şartlar ve ilan edilen pozisyon için belirtilen özel şartlar;

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- c) Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- d) Görevini devamlı yapmaya engel herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak.

TGA'da istihdam edilecek direktör ve hizmet personeline birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) belirtilen bölümlerden Yükseköğrenim mezunu olmak.

b) Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde Almanca, Fransızca ve İngilizce dillerinin birinden YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak. Ancak, Türkiye'de, bu bentte belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olan adaylardan yabancı dil belgesi şartı aranmaz. Bu şekilde, dil belgesinden muaf olacak adaylar YDS/e-YDS'deki (B) seviyesi olarak puanlanır. (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik tabloları için: www.osym.gov.tr)

c) Adayların bu ilanın ekinde yer alan TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) her bir pozisyon için belirtilen özel koşulları taşımaları gerekmektedir.

TGA'da istihdam edilecek destek hizmetleri personeline de birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranılan Nitelikler Tablosunda (EK-1) belirtilen özel şartlar aranır.

B. BAŞVURU TARİHİ VE ŞEKLİ

1. Başvurular 22 Eylül 2025 tarihinde başlayıp, 22 Ekim 2025 tarihinde sona erecektir.

2. Adaylar başvurularını, TGA web sitesi içerisinde yer alan kariyer sayfası (tga.gov.tr/kariyer) üzerinden başvuruda bulunabilecek olup, şahsen veya posta, faks ve email vb. yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3.Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyona yapılan başvuruların tamamı geçersiz sayılacaktır.

4.Başvuru yapılacak pozisyon için gerekli evrakları istenen formatta sisteme eksiksiz olarak yüklemesi ve başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir.

5.Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra ilgili pozisyon için “Başvuru işlemi gerçekleştirildi” ibaresini görmesi, “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanma durumlarını kontrol etmeleri gerekmektedir. “Başvurularım” ekranında başvurusu görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirmeye alınmayacaktır.

6.İstihdam edilecek personelin bu ilanda ve ilgili mevzuatta belirtilen şartları taşımadığının tespiti halinde, başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır. Ayrıca başvuru şartlarını taşımadığı daha sonradan tespit edilenlerin sözleşmeleri tazminatsız ve bildirimsiz feshedilecektir.

C. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1.Fotoğraflı detaylı özgeçmiş,

2.TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranacak Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) bölümlerden Yükseköğretim mezunu olduğunu kanıtlayacak diploma notunu gösterir mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

3.Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

4.YDS veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği olan sonuç belgesi (Yabancı dil puan veya seviye değerlendirmeleri ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri tablosuna göre yapılacaktır. Yabancı dil düzeyine ilişkin belgelerin geçerlilik süresi sınav başvurusunun son günü dikkate alınarak hesaplanır) veya Türkiye’de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olduğunu kanıtlar belge (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge ve transkript yüklenmesi zorunludur. Mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yüklemelidir.)

5.Adayların 2. ve/veya 3. Yabancı Dil Bilgisine sahip olması durumunda ilgili yabancı dil sınavından en az (C) seviyesinde YDS/e-YDS belgesi veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belge, (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlik tabloları için: www.osym.gov.tr),

6.Son bir ay içerisinde alınmış Adli sicil kaydı belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

7.Az tehlikeli işyerlerinde (bürolar, ofisler ve restoranlar) çalışanlar için gerekli işe giriş sağlık raporuna sahip olmak,

8.TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranacak Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için mesleki tecrübesini gösterir SGK Tescil ve Hizmet dökümü belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

9.TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranacak Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi (Çalışma belgesi beyan eden adayların, çalışma belgesinin işyeri yetkilisi tarafından imzalanması ve bu yetkiliye ait noter tasdikli imza sirküsünü de yüklemesi gerekmektedir.)

10. Varsa MS Office Programları (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point) sertifikası,

11. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmediğine dair yazılı ve imzalı beyan,

12. Yurtdışı iş tecrübesine sahip olunması durumunda çalışılmış olan iş yerinden imza yetkili kişilerce imzalanmış olan çalışma belgesi,

13. Yüksek Lisans mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

14. Doktora mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

D. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Tüm başvurular alındıktan sonra başvuru yapan ve sınava katılma şartlarını taşıyan adaylar; Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca belirlenen değerlendirme formu dikkate alınarak puanlanır ve en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere yapılan sıralama sonucunda, ilan edilen her pozisyonun 5 (beş) katı kadar aday (son sıradaki aday ile eşit puana sahip adaylar dahil), sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır.

2. Sözlü sınav yeri ve tarihi TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

3. Sözlü sınav tarihi ve yerinde değişiklik olması durumunda TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

4. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

5. Süresi içerisinde yapılmayan başvurular ile eksik belge ve bilgiyle yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

6. İstenen belgelerde, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve işe alımları yapılmaz. İşe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hak talep edemez ve haklarında suç duyurusunda bulunulur.

E. SÖZLÜ SINAV KONULARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Sınav, TGA'nın görev alanına ilişkin konular ile alım yapılacak pozisyonun gerektirdiği niteliklere ilişkin olarak belirlenen konulardan yapılır ve yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

- Türkiye turizminin ürün ve destinasyonlarının yurt içi ve yurt dışı tanıtımı, iletişimi ve pazarlanması,

- Türkiye'deki potansiyel turizm ürün ve destinasyonlarının geliştirilmesi ve kazandırılması,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

- d) Ajasın görev tanımı kapsamındaki alanlarla görev yapılacak unvana yönelik deneyimi/liyakati,
- e) Çalıştırılacak pozisyonun gerektirdiği durumlarda yabancı dile hakimiyeti,
- f) Özgüveni, ikna kabiliyeti,
- g) Genel kültürü,

Aday, sınav konularının (a) bendi için yirmi puan, (b) ile (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için on beşer puan, (f) ve (g) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir. Çalıştırılacak pozisyon için yabancı dil bilgisinin aranmadığı durumlarda, ikinci fıkranın (e) bendine ilişkin puanlama yapılmaz ve (a) bendi 35 puan üzerinden değerlendirilir. Verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar başarılı sayılırlar.

Adayların başarı puanı, sözlü sınav puanı olup, sınav kurulu tarafından başarı puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle yapılacak sıralama ile ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayın başarılı olduğu tespit edilir. Başarılı aday sayısı kadar yedek aday da aynı yöntemle belirlenir.

Sınavlarda başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla; Hizmet süresi fazla olana, daha üst öğrenimi bitirmiş olana, üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olana, öncelik verilerek, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Sınavda başarılı olanların sayısı, ilan edilen kadro sayısından az olması halinde sadece başarılı olanlar sınavı kazanmış kabul edilir.

Giriş sınavında 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak, asıl ve yedek listedeki sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Yedek adayların hakları, daha sonraki sınavlar için kazanılmış hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmez.

F. SINAV SONUÇLARININ İLANI VE SONUÇLARA İTİRAZ

1.Sınav kurulu, sınav sonuçlarının kendisine intikal ettiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde başarı sıralamasını yaparak, sonuçları TGA resmi internet sayfasında ilân eder. Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından sınavı kazanan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmaz.

2.Sınavı kazanan adayların işe başlama işlemlerinin yapılmasına ilişkin tebligatta belirtilen süre içinde, istenilen belgelerle birlikte TGA'ya müracaat etmeleri gereklidir. Bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde müracaat etmeyenlerin işe başlama işlemleri yapılmaz.

3.İşe başlamak için gerekli evraklar ve diğer hususlar nihai değerlendirme sonuç ilan tarihinde TGA resmi internet sayfasında duyurulacaktır.

4.Asıl ve yedek adayların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içerisinde sınav sonuçlarına itirazlarını, sınav kuruluna iletmek üzere insan kaynakları birimine yazılı olarak yapabilirler. İtirazlar, sınav kurulu tarafından incelenir ve karar ilgiliye on iş günü içinde yazılı olarak bildirilir.

5.Süresi içinde yapılmayan itirazlar ve süresi içinde TGA'ya ulaşmayan dilekçeler dikkate alınmaz.

6.Yapılan itirazların değerlendirilmesi üzerine verilen kararlar kesindir.

7.Giriş sınavı sonucu nihai başarı listesinde asıl olarak yer alanlardan gerekli şartları taşıdıkları tespit edilenler ile sözleşme imzalanır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1.Sözlü sınav günü adayların, sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri yerde hazır bulunmaları ve yanlarında fotoğraflı kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı, sürücü belgesi veya süresi geçerli pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Kimlik belgesinde fotoğraf ve kimlik numarası bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

2.YDS’de veya denk yabancı dil sınavlarında yüksek puan almak veya Türkiye’de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak bu ilanda yer alan kadrolara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyon için son başvuru tarihi itibarıyla genel şartlara ve aranılan niteliklere sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Adayların öncelik değerlendirmesi Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve hükümlerince belirlenmiş değerlendirme formu esas alınarak yapılmaktadır.

3.Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak işe alımları yapılmayacak, işe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacak olup kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

4.Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 2 (iki) ay içerisinde feshedilecektir.

5.Asıl listedeki adaylardan;
- İstihdam şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple sözleşme imzalanmaktan vazgeçilmesi,
- Sözleşme imzalandıktan sonra geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde göreve başlanılmaması ya da adayın sözleşme imzalamaktan vazgeçmesi, sebepleriyle boş kalan veya boşalan pozisyonlara, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı pozisyonlar için başarı sıralaması listesinde ilan edilen yedek adaylar arasından başarı sıralamasına göre Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği birinci fıkradaki usule göre sözleşme imzalanabilir.

6.Yedek listede yer alan adayların hakları, sınav sonucunun ilan tarihinden itibaren altı ay geçerlidir ve daha sonraki sınavlar için müktesep hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmemekte olup, tercih ettikleri pozisyon dışında diğer pozisyonlar için hak talebinde bulunamayacaklardır.

7.TGA’da, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi personel istihdam edilir. TGA’da görev alan kişiler kamu personeli statüsünde değildir.

8.TGA’nın tüzel yapısı gereği kamu kuruluşu olması nedeni ile emekli aylığı alan kişilerin TGA’da işe başlaması durumunda emekli aylıkları doğrudan kesilmektedir.

9.Başvuruya eklenen bilgi ve belgelerin doğru ve gerçeğinin aynısı olduğunu başvuru sahibi kabul ve beyan etmiş sayılır.

10. İlanda bulunmayan hükümler için 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri ile ilgili mevzuatlar geçerlidir.

11. İlanda belirtilen şartları taşımayan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

12. TGA gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

13. TGA’nın (tga.gov.tr) resmi internet adresinden yayımlanacak tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup, kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

İlanen duyurulur.

TGA PERSONEL ALIM KADROLARI VE ADAYLARDA ARANAN NİTELİKLER TABLOSU-EK1

NO	POZİSYON	STATÜ	KONTENJAN	YABANCI DİL	YABANCI DİL KRİTERLERİ	MEZUNİYET	ÖĞRENİM KOŞULU	TECRÜBE	ARANILAN ÖZELLİKLER
1	İnsan Kaynakları Direktörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin İşletme, İktisat, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Mühendislik, Psikoloji, İletişim bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak ve tercihen Psikoloji, Örgütsel Psikoloji, İnsan Kaynakları Yönetimi alanlarında yüksek lisans derecesine sahip olmak	İnsan Kaynakları alanında en az 5 yılı yönetsel pozisyonda olmak üzere toplamda en az 15 yıl mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü'ya da ilgili kurumlardan çalışma belgesi temin ederek belgelendirmek	*İnsan Kaynakları alanında liderlik stratejileri oluşturma, geliştirme, uygulama ve üst yönetime danışmanlık verme konularında deneyim sahibi olmak *Performans Yönetimi, Ücret ve Yan Haklar Yönetimi, Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Stratejileri, Tedarikçi Yönetimi, İşe Alım ve Kariyer Yönetimi, Çalışan Memnuniyeti ve Kurum Kültürü, Organizasyonel Gelişim ve Stratejik Planlama alanlarında toplamda en az 10 yıl mesleki deneyime sahip olmak *İş Hukuku, Mevzuat Uyumu ve denetim süreçleri konusunda tecrübe sahibi olmak *Bütçe ve raporlama, iş gücü planlaması alanında tecrübe sahibi olmak *Eğitim ve gelişim stratejilerinin oluşturulması ve yetkinlik geliştirme konusunda çözümler sunulması alanında tecrübe sahibi olmak *Güçlü liderlik, iletişim, müzakere ve problem çözme becerilerine sahip olmak. *Stratejik düşünme yeteneği ve analitik bakış açısına sahip olmak *Değişim yönetimi ve organizasyonel gelişim konusunda deneyimli olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak.

2	MICE Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim- öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin Turizm İşletmeciliği, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Seyahat İşletmeciliği veya ilgili bölümlerinden lisans mezunu olmak	Otelcilik veya turizm acentesi bünyesinde en az 3 yıl deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	* Yurt içi ve yurt dışı destinasyon bilgisine sahip, * Tercihen incoming, sales & marketing, MICE veya müşteri ilişkileri gibi birimlerde görev almış olmak * Turizm sektörü trendlerini takip eden, sektörel bilgi ve farkındalığı yüksek, * Etkili iletişim ve sunum becerilerine sahip, farklı kültürlerle etkili ilişkiler kurabilen, * Organizasyon ve koordinasyon yetkinliği güçlü, etkinlik planlama, uygulama ve takibini başarıyla yürütebilen, * Problem çözme ve kriz yönetimi konularında yetkin, hızlı ve etkili karar alabilen, * Dijital pazarlama araçlarına ve sosyal medya trendlerine hâkim, online tanıtım süreçlerine katkı sağlayabilecek, * MS Office programlarını ve sunum araçlarını etkin kullanabilen, gerektiğinde raporlama yapabilen, * Ekip çalışmasına yatkın ve aynı zamanda bireysel sorumluluk alabilen, yüksek motivasyonla çalışabilen * Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
---	----------------------	---------------------	---	-----------	---	-------------------------	--	---	---

3	Destinasyon ve Ürün Uzmanı	Hizmet Personeli	2	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; Uygulamalı Bilimler Fakültesi Pazarlama , Spor Yöneticiliği ve Turizm bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	En az 2 yıl pazarlama alanında mesleki deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek.	*Spor turizmi alanında ürün ve rota belirlemek, geliştirmek ve markalaştırmak alanında en az 2 yıl deneyim sahibi *Spor turizmi destinasyonları oluşturmak ve bu destinasyonların sürdürülebilir şekilde geliştirilmesini sağlama konusunda bilgi ve deneyim sahibi *Yaratıcı düşünce, stratejik planlama, güçlü iletişim ve sunum yeteneklerine sahip *Analitik düşünebilen ve veri odaklı karar verebilen *Proje yönetimi süreçlerine hâkim ve çoklu görevlere öncelik verebilen *Dinamik ve hızlı değişen çalışma ortamlarına kolay adapte olabilen *Takım çalışmasına yatkın ve iş birliği kültürüne değer veren *MS Office programlarını etkin kullanabilen (özellikle Excel ve PowerPoint) *Seyahat engeli bulunmayan *Spor turizmi odaklı fuar ve çeşitli organizasyonlarda aktif katılım göstererek organizasyonu temsil edebilen * Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak.
4	Mali İşler ve İç Denetim Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İktisat, İşletme, Ekonomi, Uluslararası İşletme ve Ticaret, Ekonometri, Finans ve Bankacılık bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ve karekodlu SGK hizmet dökümü ile belgelemek kaydıyla, bankacılık, finans, denetim, muhasebe veya turizm sektörlerinden en az birinde mesleki deneyime sahip olmak	*İş süreçlerini risk odaklı bakış açısıyla değerlendirme ve risk etkisini azaltmaya yönelik iyileştirme önerileri sunma konusunda tecrübe sahibi olmak *Bütçe yönetimi, analizi ve raporlaması konusunda tecrübe sahip olmak *Kamu finansmanı, vergi mevzuatı, muhasebe ve mali raporlama alanlarında bilgi sahibi olmak * Görev alanına giren konularda üst yönetime rapor hazırlama ve sunma konusunda deneyim sahibi olmak *MS Office programları, özellikle Excel kullanımına hakim olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak

5	Uluslararası Medya Projeleri ve İş Birlikleri Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezununu	Üniversitelerin İşletme, İktisat, Ekonomi, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Mühendislik, Turizm İşletmeciliği bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak.	Pazarlama, Reklam ve Tanıtım, İletişim alanlarının en az birinde deneyime sahip olmak ve bunu kare kodlu SGK hizmet dökümü ile veya çalışma belgesi ile belgelendirmek.	*Yurtdışı veya yurtiçi iletişim hedefleri doğrultusunda analizler yapılarak, medya iletişim strateji ve iletişim kanal karmalarının belirlenmesinde deneyim sahibi olmak *Günlük iş akışı içinde ilgili operasyonel süreçlerin planlanması ve takibini gerçekleştirmek *Yurtdışı veya yurtiçinde yıl boyu devam eden TV ve/veya dijital mecralar prodüksiyon işlerinin organizasyonu ve takibinin yapılmasında etkin rol almak *Proje yönetimi, pazar araştırması, günlük yazışmalar ve sunum hazırlanması konularda deneyime sahip olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış olmak
6	Veri Bilimi Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezununu	Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Yapay Zekâ Mühendisliği, Veri Bilimi bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak.	Bilgi teknolojileri, Veri bilimi, Makine öğrenmesi ve yapay zekâ algoritmaları alanında deneyim sahibi olmak ve bunu belgelendirmek	*Büyük dil modelleri (LLaMA, GPT, Claude, Gemini vb.) hakkında bilgi sahibi olmak ve bu alanda uygulama/deneyim edinmiş olmak. *Makine öğrenmesi ve yapay zekâ algoritmaları konusunda bilgi sahibi olmak. *Python programlama dili ve yapay zekâ kütüphanelerinde (PyTorch, TensorFlow, Hugging Face Transformers, Scikit*learn) yetkinlik. *Büyük veri teknolojileri veri işleme platformları hakkında bilgi sahibi olmak. *SQL ve veri tabanı yönetimi konularında temel düzeyde yetkinlik. *RAQ (Retrieval*Augmented Querying), RAG (Retrieval*Augmented Generation), semantik arama ve vektör veritabanları (Pinecone, Weaviate, Milvus, FAISS vb.) konularında bilgi sahibi olmak. *Embedding tabanlı arama ve semantik benzerlik hesaplama yöntemlerine hâkim olmak. *Generative AI (diffusion modelleri, GAN) teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak. *Çok dilli NLP (Natural Language Processing) çözümleri konusunda bilgi sahibi olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış veya en az 2 yıl tecilli olmak.