

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğünden:**DAİMİ İŞÇİ STATÜSÜNDE PERSONEL ALIM İLANI**

İstanbul ilinde istihdam edilmek üzere 25 Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar (TMY) Kontenjanında Daimi İşçi Statüsünde Personel alınacaktır.

İlanlara Başvurular Türkiye İş Kurumu Üzerinden Yapılacaktır.

İlanlar, Türkiye İş Kurumunun <https://esube.iskur.gov.tr/Istihdam/AcikIsIlanAra.aspx> internet adresinde yayınlanacaktır.

ÜNVAN	TALEP EDİLEN İŞÇİ SAYISI	ÖĞRENİM DURUMU	MEZUN OLUNAN BÖLÜM	KPSS PUAN TÜRÜ	DİĞER NİTELİKLER VE ŞARTLAR
Büro Personeli (Memur) (Eski Hükümlü/TMY)	25	En az Lise ve Dengi	En az lise ve dengi okul mezunu olmak.	Noter Aracılığı ile Aday Tespiti ve Sözlü Sınav (Mülakat)	• Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen eski hükümlü belgesine veya aynı maddenin birinci fıkrasının (ğ) bendinde belirtilen terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananlardan sağlık raporu ve terörle mücadelede yaralandığını gösteren komutanlık yazısı ile durumunu belgelendirmek. • İŞKUR'da ilan edilen iş gücü talebinin son başvuru tarihi itibarıyla 40 yaşından gün almamış olmak. • Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik, yaşlılık ve malullük aylığı almamış olmak. • İşe girmeye hak kazanan adaylar gece çalışmasını, vardiyalı çalışma düzenini, görevini yerine getirmeye engel rahatsızlığı olmadığını ve idarenin ünvanına uygun vereceği diğer işleri kabul etmiş sayılır. • İşe girmeye hak kazanan adayların büro ve beden işlerinde çalışmalarına engel bir durum olmadığını tam teşekküllü devlet hastanesinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelendirmeleri istenecektir. Sağlık kurulu raporunu makul süre içerisinde ibraz edemeyen aday hakkını kaybetmiş kabul edilecek olup gerekli şartları sağlayan sıralı yedek adayın işe giriş işlemlerine başlanılacaktır. • Başvuru yapan ve/veya işe girmeye hak kazanan aday, işyerinde uygulanan ücret, tazminat, prim, fazla mesai, eğitim, görev yeri ve benzeri çalışma şartları hakkındaki uygulamaları kabul etmiş sayılacaktır. Aksi halde 3 aylık deneme süresi içerisinde hizmet akdini sonlandırma hakkı bulunmaktadır. • Başvuran adaylardan işe girmeye hak kazanan adaylar, hakkında yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının olumlu gelmesi halinde işbaşı yaptırılacaktır. • 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "Kurumdan İşçi Talebinde Bulunma" başlıklı 6'nıncı maddesinin 5'inci fıkrası kapsamında il düzeyinde (İSTANBUL) karşılacaktır.

				• Eski hükümlü veya terörle mücadelede yaralanan kontenjanı dahilinde İSTANBUL ilindeki işyerimizde açık bulunması nedeniyle bu kapsamda işe başlayacak aday bu ilde bulunan işyerimizde işe başlayacak ve çalışma hayatı bu ilde devam edecektir. Başvuru yapan aday bu hususlara muvafakat vermiş sayılır. • Alım süreci ile ilgili tüm duyurular; Kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. • Adaylar başvurularında sundukları belgelerin doğruluğundan sorumludurlar. Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin başvuruları/sınavları geçersiz sayılır ve atamaları yapılmaz. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Hiçbir hak talep edilemez ve haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere kuruluşun hakları saklıdır. • 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 11'nci maddesi ile 09.08.2009 tarih ve 27314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 12'nci maddesi kapsamında açık işgücü sayısının 4 katı asil aday ve yine açık iş gücü sayısının 4 katı yedek aday noter kur'a'sı ile tespit edilecektir. Kur'a işlemi 2 AĞUSTOS 2025 tarihinde saat 10:00'da Beylerbeyi Mahallesi Abdullahağa Caddesi No:16/A Üsküdar/İSTANBUL adresinde bulunan Genel Müdürlüğümüz yerleşkesinde yapılacak olup, istekli adaylar katılım sağlayabileceklerdir. • Açık işgücü sayısının 4 katı kadar talep şartlarına uygun adaylar sözlü sınava (mülakata) davet edilecektir. Mülakat yeri, tarihi ve saati ayrıca kuruluş web sayfası duyurular bölümünden yapılacak olup, ayrıca adreslere başka tebligat yapılmayacaktır. • Açık işgücü sayısının 4 katından daha az adayın başvuru şartlarını sağlaması halinde kur'a işlemine gerek kalmaksızın başvuru şartlarını sağlayan adaylarla doğrudan mülakat aşamasına geçilecektir.
--	--	--	--	--

Açıklama 1- Kuruluşumuza gönderilen aday listelerinde ilan edilen başvuru şartlarını sağlamayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

Açıklama 2- Kuruluşumuza yapılacak başvurular geçersizdir. Başvurular, başvuru süreci içerisinde Türkiye İş Kurumu web sayfasından ya da Türkiye İş Kurumu Hizmet Merkezlerine şahsen gidilerek yapılabilecektir.

Açıklama 3- Türkiye İş Kurumunca nihai listelerin ulaşmasına müteakip sözlü sınav/mülakat yeri,saati ve tarihi ayrıca duyurulacaktır.

a-) Adaylar için sınav konuları ve puanlama aşağıda belirtilmiştir.

•Türkiye Cumhuriyeti Anayasası (20 Puan)

• Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi (20 Puan)

• Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ve Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü görevleri (20 Puan)

• 4857 sayılı İş Kanunu (20 Puan)

•Genel kültür(20 Puan) olmak üzere toplamda 100 tam puan üzerinden yapılır. Sınavda başarılı sayılmak için sözlü sınavda kurul üyelerince verilen puanların aritmetik ortalamasının en az 60 olması şarttır. Sözlü sınav (mülakat) sonucu atanmaya esas başarı puanını oluşturur. Adayların atamaya esas başarı puanı kurumun internet sitesinde ilan edilecektir. En yüksek başarı puanından başlamak üzere atama yapılacak kadro sayısı kadar asil aday ve asil aday sayısı kadar da yedek aday belirlenecektir. Asıl ve yedek aday listeleri Kuruluşumuz internet sitesinden ilan edilecek ve listede yer alan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.