

Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğünden:**SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI**

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nda tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" in 8 inci maddesi uyarınca, 4 (dört) Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

POZİSYONLARA GÖRE ALINACAK KİŞİ SAYISI VE ÜCRET TABLOSU

İş Tanımı	Alınacak Kişi Sayısı	Sınava Çağırılacak Aday Sayısı	Çalışma Süresi	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı	Öğrenim Durumu
Bilgi Güvenliği Yöneticisi	1	10	Tam Zamanlı	4 katına kadar	Genel Şartlar 1-(b) bendinde belirtilen bölümler
Kıdemli Yazılım Uzmanı	1	10	Tam Zamanlı	3 katına kadar	Genel Şartlar 1-(b) bendinde belirtilen bölümler
Sistem Uzmanı	1	10	Tam Zamanlı	2 katına kadar	Genel Şartlar 1-(b) veya 1-(c) bendinde belirtilen bölümler
Önyüz Yazılım Geliştirme Uzmanı	1	10	Tam Zamanlı	2 katına kadar	Genel Şartlar 1-(b) veya 1-(c) bendinde belirtilen bölümler

I. BAŞVURU ŞARTLARI**A- GENEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)**

- 1) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez teşkilatlarında kurulu bulunan büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde istihdam edilecek personelin,
 - a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartları haiz olması,
 - b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması,
 - c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji

üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olması,

- d) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda (Değişik ibare: RG-2/5/2012-28280) ücret tavani iki katını geçemeyecekler için en az 3 yıllık, diğerleri için en az 5 yıllık mesleki tecrübeye sahip bulunması (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde: bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),
- e) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemeleri,
- f) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya askerlikle ilişkisinin bulunmaması gerekmektedir.

2) Kamu kurum ve kuruluşları birinci fıkrada belirtilenler dışında personelde özel nitelikler arayabilir.

3) Her bir pozisyon için “Özel Şartlar (Nitelikler)” bölümünde yer alan “bilgi sahibi olma” şartı, yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavlar ile ölçülecektir. Ayrıca aynı bölümde talep edilen sertifikalar, proje geliştirme durumuna ilişkin belgeler ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgelerin, Kariyer Kapısı Platformu üzerinden ilgili alan/alanlara PDF formatında eksiksiz olarak yüklenmesi zorunludur.

B- ÖZEL ŞARTLAR (NİTELİKLER)

İlan edilen pozisyonlara başvurularda adayın hangi unvana başvurduğunu beyan etmesi gerekmektedir.

1- Bilgi Güvenliği Yöneticisi

- Üniversitelerin ilgili lisans bölümlerinden mezun olmak,
- Minimum 5 yıl deneyimi olduğunu belgelendirmek.
- SIEM’de (Security Information Management and Security Event Management) korelasyon kuralı oluşturma, log kaynağı ekleme ve yönetme, SIEM sunucusu yönetme konularında bilgi sahibi olmak,
- EDR (Endpoint Detection and Response), NDR (Network Detection Response), SOAR (Security, Orchestration, Automation, and Response) konularında bilgi sahibi olmak,
- Ağ anahtarlama cihazları, yönlendiriciler, Erişim Noktası (Access Point) ve Erişim Noktası Kontrol Cihazları (Access Point Controller), Güvenlik Duvarı (Firewall) sistemlerinin kurulum, konfigürasyon ve yönetimi hakkında bilgi sahibi olmak,
- Güvenlik duvarları, VPN sistemleri, saldırı tespit ve saldırı önleme sistemleri (IDS/IPS), antivirüs, e-posta güvenliği, proxy sistemleri, güvenlik sertifikaları yönetimi, yük dengeleme cihazları yapılandırma ve yönetimi konularında bilgi sahibi olmak,
- Yerel Alan Ağ (LAN) ve Kablosuz Yerel Alan Ağ (WLAN) erişim güvenliği

konularında bilgi sahibi olmak,

- Sunucu mimarileri ve sanallaştırma teknolojileri (VMware, Proxmox, Hyper-V veya Red Hat Virtualization) güvenliği konusunda bilgi sahibi olmak,
- Aktif Dizin (Active Directory), DNS, DHCP güvenliği konularında bilgi sahibi olmak,
- UNIX, Linux ve Microsoft işletim sistemleri ve güvenliği konularında bilgi sahibi olmak,
- Veri tabanı sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- Çeşitli güvenlik açıkları, tehditler ve bilgi sistemleri saldırıları konularında bilgi sahibi olmak,
- Sızma (penetration) testleri ve zafiyet yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
- Veri Sızıntısı Önleme (DLP-Data Leak Prevention) sistemleri yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.
- Ağ Erişim Kontrolü (NAC-Network Access Control) sistemleri yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak.
- Siber Saldırı Simülasyonları konusunda bilgi sahibi olmak,
- ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve ISO 27701 (Kişisel Veri Yönetim Sistemi) yönetim sistemlerinin uygulanması hakkında bilgi sahibi olmak,
- Certified Ethical Hacker (CEH) veya Offensive Security Certified Professional (OSCP) konularında eğitim almış olduğunu belgelemek,
- Ağ ve/veya Ağ Güvenliği (Network Security) konusunda eğitim almış olduğunu belgelemek,
- Analitik düşünebilen, takım çalışmasına yatkın ve iletişim becerisi yüksek olmak,
- Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilecek olmak,
- Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli olarak yapılabiliyor olmak,
- İş paylaşımı yapabilecek ve gerektiğinde takım üyelerine destek olabilecek düzeyde teknik bilgi ve donanımına sahip olmak, süreç yönetim araçları konusunda bilgi sahibi olmak,

2- Kıdemli Yazılım Uzmanı

- Üniversitelerin ilgili lisans bölümlerinden mezun olmak,
- En az 1.000 iç veya 10.000 dış kullanıcı projelerde, geliştirme deneyimine sahip olmak,
- Spring, Spring Boot veya Quarkus teknolojilerinden en az biri ile proje geliştirmiş olmak,
- J2EE, EJB 3.X, JAAS, JPA-2 (Hibernate), JSF 2.X, maven, gradle konularının en az birinde bilgi sahibi olmak,
- SOA teknolojileri ile geliştirilmiş en az 1 (bir) projede çalışmış olmak,
- Mikroservisler hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
- Çok katmanlı uygulama geliştirme, Windows Servisleri ve Web Servisleri (SOAP, WCF, REST) teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- JSP, Servlet, Restful webservises ve birim (unit) testleri konularında bilgi sahibi olmak,
- Weblogic 10g, 11g veya 12c, JBOSS, Glassfish 3.X veya 4.X, Apache Tomcat uygulama sunucularından en az birinin konfigürasyonu ve yönetimi hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak, ayrıca belirtilen uygulama sunucularından en az birinde 1 (bir) yıl veya daha fazla süre ile uygulama geliştirmiş olmak ve yönetmek,
- Vue.JS, Angular, React konularından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- PL/SQL yazma konusunda bilgi sahibi olmak,
- CDI veya Spring Dependency Injection konuları hakkında bilgi sahibi olmak,

- JAX-WS, JAX-RS, AXIS-2. CXF teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak,
- BPM veya ESB patternleri ve orta katman mimarisi konularında bilgi sahibi olmak,
- Nesne-yönelimli teknolojiler, web servisleri, SOAP, REST gibi teknolojiler hakkında tecrübeli olmak,
- Yazılım performans ölçümleri konusunda (JMeter vb. araçlar ile) bilgi sahibi olmak,
- GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Yazılım geliştirme metodlarına (waterfall, agile) hakim ve projelerinde aktif olarak kullanmış olmak,
- Docker, Maven, Gradle gibi araçlarla temel yapılandırmaları yapabilecek düzeyde bilgi sahibi olmak.
- Ekip çalışmasına uygun, çözüm odaklı, disiplinli ve gelişime açık olmak,
- Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli yapmak,
- Bilişim projelerinde sözleşme ve teknik şartname hazırlamak ve/veya hazırlama süreçlerini yönetme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.

3- Sistem Uzmanı

- Üniversitelerin ilgili lisans bölümlerinden mezun olmak,
- Ağ ve veri güvenliği bilgisine sahip olmak,
- Bilgi güvenliği konularında politikalar oluşturarak, izleme, kaydetme konularında bilgi sahibi olmak,
- Microsoft ve Linux (RedHat, Debian tabanlı) dağıtımlarının yapılandırılması, kurulum ve yönetiminde bilgi sahibi olmak,
- Uygulama sunucuları (IIS, Apache, Ngnix v.b.) kurulumunu, yapılandırmasını ve yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- Windows/Linux Server, Proxmox, VMWare, Cluster yapılandırma, Active Directory, IIS, DNS, DHCP, Group Policy, WSUS, Failover Cluster mimarisi vb. konularında kurulum ve yönetim deneyimine sahip olmak,
- System Center Configuration Manager (SCCM) konfigürasyon ve yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
- Powershell ve/veya Bash scripting konusunda bilgi sahibi olmak,
- Fiziksel ve sanal sunucu ortamlarında sorun çözme, performans artırımı, güvenlik, log inceleme konularında bilgi sahip olmak,
- Veri depolama ve SAN cihazlarının yönetimi konusunda deneyimli olmak, bunların mevcut sistemler ile ilişkilerini kurabilmek ve yönetebilmek,
- Yedekleme altyapıları konusunda ve bu sistemlerin kurulum, yönetim, problem giderme konularında bilgi sahibi olmak,
- Ekip çalışmasına uygun, çözüm odaklı, disiplinli ve gelişime açık olmak,
- Dokümantasyona önem vermek ve bunu düzenli yapmak.

4- Önyüz Geliştirme Uzmanı (React/java Bilgisi Tercih Sebebi)

- En az 1.000 iç veya 10.000 dış kullanıcıli projelerde, yazılım geliştirme deneyimine sahip olmak,
- Java ve Spring Boot ile RESTful API geliştirme konusunda temel veya orta seviye bilgi sahibi olmak,
- Entity ilişkileri, JPA, Hibernate, Maven gibi araç ve teknolojileri kullanabilmek,
- Asenkron programlama, Exception Handling, Validation, Security (JWT, OAuth2) konularında bilgi sahibi olmak,
- Frontend uygulamalarını Spring Boot arka uç servisleriyle entegre edebilecek seviyede deneyime sahip olmak,
- CSS3, HTML5 ve JavaScript konularında ileri düzey bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- Bootstrap ve Tailwind gibi CSS kütüphanelerini etkin bir şekilde kullanabilmek,
- React.js ile çok kullanıcıli projeler geliştirmiş olmak,
- UI/UX standartları konusunda deneyim sahibi olmak,
- Figma ve Sketch gibi tasarım araçlarında oluşturulan mockup tasarımlarını web ortamına sorunsuz şekilde aktarabilmek,
- Responsive Design prensiplerini uygulayabilmek ve W3C standartlarına uygun erişilebilir web sayfaları geliştirme konusunda deneyim sahibi olmak,
- GIT, SVN, CVS gibi kod versiyonlama araçları hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
- Webpack ve Rollup gibi modern paket yönetim araçlarını gelişmiş projelerde etkin bir şekilde kullanmış olmak,
- JSON ve XML gibi veri formatları ile API entegrasyonlarını gerçekleştirebilmek,
- Web sayfası performans optimizasyonu ve kullanıcı deneyimini artırmaya yönelik en iyi uygulamalar konusunda deneyim sahibi olmak,
- Jest ve React Testing Library kullanarak birim testleri yazma ve test süreçlerini yönetme deneyimine sahip olmak,
- W3C erişilebilirlik standartlarını web projelerine uygulama konusunda deneyimli olmak,
- Node.js ile server-side geliştirme, RESTful API oluşturma, asenkron programlama ve performans optimizasyonu konularında ileri düzey bilgi ve deneyime sahip olmak,
- Next.js ve Vite.js gibi kütüphaneler hakkında deneyim sahibi olmak,
- CI/CD süreçleri, build ve deployment konularında proje yapılandırmalarını optimize edebilecek düzeyde deneyim sahibi olmak,
- Ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı, disiplinli ve öğrenmeye açık olmak,
- Dokümantasyona önem vermek ve düzenli olarak belge oluşturmak,
- Teknik şartname hazırlama konusunda bilgi sahibi olmak.

II. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

- a) Başvurular Resmi Gazete ilan tarihinden itibaren **15 (on beş)** gün içerisinde yapılacaktır.
- b) Başvurular, <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> veya e-Devlet üzerinden Boğaziçi Üniversitesi “Kariyer Kapısı - Kamu İşe Alım” hizmeti vasıtasıyla alınacaktır.
- c) Şahsen başvuru alınmayacak, posta veya diğer yollarla yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir.
- d) Başvuru işleminin süresi içerisinde hatasız ve eksiksiz olarak yapılması, istenilen belgelerin sisteme yüklenmesi ve vermiş oldukları beyanlar adayların kendi sorumluluğundadır.
- e) Adaylar başvuru işlemlerini bitirdikten sonra “Başvurularım” ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol edebilir ve gerektiği takdirde düzenleme yapabilirler.

III. İSTENİLEN BELGELER

- a) Detaylı Özgeçmiş Formu (Aday tarafından yüklenir)
- b) Lisans Diploması veya Mezuniyet Belgesi (Sistemden çekilir veya aday tarafından yüklenir)
- c) Eğitimini yurt dışında tamamlamış olanların diploma denklik belgesinin onaylı örneği (Aday tarafından yüklenir)
- d) En Az 2 (İki) Programlama Dilini Bildiğini Gösteren Belgeler (Tamamlanan eğitim veya sertifikalandırma programlarından alınacaktır) (Aday tarafından yüklenir)
- e) KPSS 2024 (B) Grubu Sonuç Belgesi (Belge ibraz etmeyenlerin KPSSP3 puanı 70 olarak değerlendirilecektir) (Sistemden çekilir)
- f) İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) alınan puanı veya bu dilde yapılan diğer yabancı dil sınavlarından alınan ve Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanı gösterir belge (Belgenin son 5 yıl içerisinde alınmış olması gerekmektedir) (Sistemden çekilir) (Yabancı dil sınavı puanına ilişkin belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır)
- g) Adli Sicil Belgesi (Sistemden çekilir)
- h) Erkek adaylar için Askerlik Durum Belgesi (Sistemden çekilir)
- i) Mesleki tecrübeyi gösterir belge (Mesleki tecrübenin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmektedir. Özel sektörde çalışanlar için SGK Hizmet dökümü (e-devlet üzerinde kare kodlu alınması gerekmektedir) kamu kurumlarında çalışanlar için HİTAP veya çalıştıkları kurumdan alınacak belge veya istenilen tecrübeyi ispatlayacak işveren veya yönetici tarafından onaylanmış belge (Aday tarafından yüklenir)
- j) Genel ve Özel Şartlarda talep edilen Proje geliştirmiş olduğunu ya da projelerde aktif görev aldığını gösteren belge (Aday tarafından yüklenir)

IV. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI

- a) Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan sınava katılacak adayların seçiminde; KPSS P3 (B) puanının %70'i ve Yabancı Dil puanının %30'unun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlı adaydan başlanarak başvuru sayısının 10 katı aday sınav için çağrılacaktır.
- b) KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyenlerin KPSS puanı 70 (yetmiş) olarak dikkate alınacak olup, yabancı dil sınavı puanına ilişkin belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.
- c) Sıralamaya göre en son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.
- d) Sınava (yazılı/sözlü) girmeye hak kazanan adayların listesi, sınav tarih ve saatleri ile sınav sonuçları <https://bogazici.edu.tr/tr/announcements> adresinde ilan edilecek, ayrıca <https://isecalimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> ve e-Devlet üzerinden Boğaziçi Üniversitesi "Kariyer Kapısı - Kamu İşe Alım" hizmeti vasıtasıyla adaylara bildirimde bulunulacaktır. Adaylara başkaca bir bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

V. SINAV TARİHİ VE YERİ

Yazılı sınav **20/10/2025** tarihinde saat **10:00**'da Boğaziçi Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığında (Kandilli Kampüsü) yapılacaktır. Sözlü sınav **20/10/2025** tarihinde saat **14:00**'de Boğaziçi Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığında (Kandilli Kampüsü) yapılacaktır.

VI. SINAVIN ŞEKLİ VE KONUSLARI

SINAVIN ŞEKLİ;

- Sınav yazılı ve sözlü sınav şeklinde yapılacaktır.
- Sınavda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere, yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.

SINAV KONUSLARI;

Yazılı ve sözlü sınav konuları pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki “Özel Şartlar (Nitelikler)” bölümünde belirtilen tüm konulardır.

VII. DEĞERLENDİRME

Sınav değerlendirmesi; yazılı sınav %50, sözlü sınav %50 oranında hesaplanarak yapılır. Bu değerlendirme sonucunda 100 tam puan üzerinden en az 70 puan alan adaylar arasından, puan sıralamasına göre ilan edilen pozisyon sayısı kadar aday asil olarak belirlenir. Ayrıca başarı puanı sıralamasına göre asil aday sayısı kadar yedek aday belirlenir. Asil adaylardan gerekli şartları taşımadığı anlaşılan, atamadan vazgeçen veya atandığı halde göreve başlamayanlar olması durumunda yedek adaylar arasından yerleştirme yapılacaktır.

VIII. POZİSYONLAR VE ÜCRETLER

Aylık brüt sözleşme ücreti; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR (NİTELİKLER) başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai vs.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

IX. DİĞER HUSUSLAR

- Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu anlaşılanların müracaatları kabul edilmeyecek ve haklarında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir.
- Kendilerine tebligat yapıldığı halde tebligat tarihinden itibaren on iş günü içerisinde müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.
- Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adaylarında işe başlama işlemleri hakkında yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.
- Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları halde sınava girip başarılı olan adaylarla; ayrıca Arşiv Araştırması sonuçları olumsuz olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Sözleşme imzalandıktan sonra, işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birinin taşınmadığının anlaşılması halinde ise sözleşme feshedilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.
- Başarılı bulunan adaylarla, Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yapılacak arşiv araştırmasının olumlu sonuçlanması ve tam teşekküllü bir hastaneden alınacak sağlık kurulu raporunda çalışmaya engel bir sağlık sorununun bulunmaması şartıyla sözleşme imzalanabilecektir.
- Sınav Komisyonu, yazılı-sözlü sınav sonucunda adayların başarı düzeylerini yeterli görmemesi durumunda, ilan edilen pozisyonlardan bir kısmına ya da tamamına yerleştirme yapmama hakkına sahiptir.

X. ÖNEMLİ TARİHLER

İlan Tarihi	: Resmi Gazete’de yayımlandığı gün
Başvuru Tarihi	: Resmi Gazete yayım tarihi itibarı ile 15 gün
Yazılı/Sözlü Sınav Tarihi	: 20/10/2025
Sınav Sonucu Açıklama Tarihi	: 22/10/2025