



## KURUMSAL KAYNAK YÖNETİMİ BAŞKAN YARDIMCILIĞI

İlan No: TBTK.BİLGEM.KKYBY.2019-1

1- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.KKYBY.2019-1.1  
Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;

### 1.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Merkezimizde yürütülmekte olan İnsan Kaynakları Yönetiminde, analiz ve raporlama süreçlerinde çalışacak, stratejik insan kaynakları çalışmalarını yürütebilecek personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 2  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Gebze/KOCAELİ

### 1.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

1.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **Endüstri Mühendisliği** veya **İşletme Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

1.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Stratejik insan kaynakları çalışmaları yürütebilmek.
- İnsan kaynaklarına ilişkin analiz ve raporlama yapabilmek.
- SAP modülünde personel ile ilgili süreçleri yürütebilmek (HR Modülü, özlük işlemleri).
- İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik Kanunu hakkında bilgi sahibi olmak.
- Yasal yönetmelikler çerçevesinde İnsan Kaynakları Uygulamalarını yürütebilmek.
- Microsoft Office uygulamalarına hâkim olmak.

2- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.KKYBY.2019-1.2  
Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;

### 2.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

İnsan Kaynakları Yönetimi süreçlerinde mevzuatlara uygun çalışacak bordro ve tahakkuk işlemlerini yürütebilecek personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 1  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Gebze/KOCAELİ

### 2.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

2.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **Matematik, İstatistik, Ekonometri, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri** veya **İktisat** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

2.2.2- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- SAP modülünde personel ile ilgili süreçleri yürütebilmek (HR Modülü, bordro ve tahakkuk işlemleri).
- İş Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu ve Sendikalar Kanunu hakkında bilgi sahibi olmak.
- Yasal yönetmelikler çerçevesinde İnsan Kaynakları Uygulamalarını yürütebilmek.
- Microsoft Office uygulamalarına hâkim olmak.
- İnsan Kaynaklarına ilişkin raporlamaları yapabilmek.
- İşe giriş ve çıkış işlemleri konusunda bilgi sahibi olmak.
- Aylık E-bildirge işlemleri konusunda tecrübeli olmak.

## ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- a) Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- b) Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- c) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- d) Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- e) Aşağıdaki şartları sağlıyor olmak:

$$i. \text{ Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{\text{Tecrübe Yılı}}{15} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleşirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,00$$

Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir). Tecrübe yılı, başvuru pozisyonunda belirtilen alanlarda tam süreli çalışılan süreyi ifade etmektedir.

- ii. Lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir eğitim-öğretim yılı gecikmeli bitirmiş olmak (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır).

- f) Alanında doktora mezunu olanlardan, “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (e) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adayların sıralaması için kullanılacak aday puanı; doktora mezuniyet not ortalamasının %50’si, yüksek lisans not ortalamasının %10’u ve lisans not ortalamasının %40’ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50’si ile doktora not ortalamasının %50’sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- g) İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavların birinden alınan puanla kanıtlamış olmak (Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz). Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe, İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin %100’ünü İngilizce aldığını belgeleyen adaylar bu koşuldan muaf tutulacaktır.

Sınav Türü	KPDS	TOEFL	TOEFL	TOEFL	FCE	CAE	CPE
	UDS	IBT	CBT	PBT			
	YDS						
<b>Sınav Puanı 1*</b>	60	55	157	480	C	C	C
<b>Sınav Puanı 2**</b>	65	61	173	500	B	C	C

\* Lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın “**Sınav Puanı 1**” koşulu geçerlidir.

\*\* Lisans mezunu olup 5 yıl ve üzeri, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıl ve üzeri mesleki tecrübesi olanlarla alanında Doktora mezunu olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın “**Sınav Puanı 2**” koşulu geçerlidir.

KPDS : Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı  
 ÜDS : Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı  
 YDS : Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı  
 TOEFL IBT : Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test  
 TOEFL CBT : Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test  
 TOEFL PBT : Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test  
 FCE : First Certificate in English  
 CAE : Certificate in Advanced English  
 CPE : Certificate of Proficiency in English

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; Lisans, Yüksek Lisans veya Doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

## BAŞVURU SÜRECİ

- a) İlane başvuruda bulunmak için "www.bilgem.tubitak.gov.tr" adresinden İş Başvuru Sistemine kayıt olmak gerekmektedir. (Başvuru için özgeçmiş oluştururken, istenilen tüm evrakın sisteme elektronik ortamda eklenmesi ve referans kodu seçilerek başvuru yapılması zorunludur). **İş Başvuru Sistemi yoluyla yapılan başvurular haricinde başvuru kabul edilmeyecektir.**

- b) Başvuruların en geç 11/02/2019 tarihi saat 17:00'a kadar yapılması gerekmektedir.
- c) Başvurular, ilan referans kodu üzerinden değerlendirilecektir. Adaylar, iş başvuru sisteminden ilan referans kodunu seçerek başvuruda bulunabileceklerdir. Referans kodu seçilmeden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. Bir aday en fazla 1 (bir) pozisyona başvuru yapabilecektir.
- d) Lisans ve yüksek lisans mezunu adaylardan "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesine göre, alanında doktora mezunu adaylardan ise "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (f) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamalarda alınacak personel sayısının 5 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adaylarla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- e) Lisans öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (e) maddesi, Doktora öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için ise "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (f) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.
- f) Adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup, girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.
- Üniversiteye Giriş Sınavı **Sonuç** Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
  - Üniversiteye Giriş Sınavı **Yerleştirme** Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan internet çıktısı),
  - Güncel Özgeçmiş (Özgeçmişinizin renkli fotoğraflı, Türkçe, T.C. Kimlik ve telefon numaralarını da içerecek şekilde hazırlanması gerekmektedir),
  - Lisans Diploma/Çıkış Belgesi -ve varsa üstü- (eğitimlerini yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayanlar için Denklik Belgesi),
  - YÖK Mezun Belgesi (e-devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan internet çıktısı),
  - Lisans -ve varsa üstü- Transkript Belgesi,
  - Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi veya lisans öğrenimleri sırasında asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin eğitim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösterir belge (üniversiteden alınmış, onaylı),
  - Deneyimi olan adaylardan Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü,
  - Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge.

**Not:** Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Kurumumuz web sayfasında ([www.bilgem.tubitak.gov.tr](http://www.bilgem.tubitak.gov.tr) / [www.tubitak.gov.tr](http://www.tubitak.gov.tr)) ilan edilecektir.

**İletişim Bilgileri:**

**Adres:** Barış Mah. Dr. Zeki Acar Cad. No:1 PK: 74, 41470 **Gebze / Kocaeli**

**E-Posta:** [bilgem.ik@tubitak.gov.tr](mailto:bilgem.ik@tubitak.gov.tr)

**Telefon:** (262) 648 10 00 – 3580-2434-3517-3548-1696